



Årsrapport 2024

Snedkermester Arne Pedersen A/S

CVR 14321802



INDHOLD

Snedkermester Arne Pedersen A/S

Årets højdepunkter	5	Ansvar, ESG og bæredygtighed	16	Klima og miljø	32	Sociale	51
Årets tal	6	ESRS oversigt	17	Arne Pedersen og bæredygtighed	33	Arne Pedersen og socialt arbejde	52
Hoved- og nøgletalsoversigt	7	Grundlag for udarbejdelse	18	E1 Modvirkning af klimaforandringer	34	S1 Egen arbejdsstyrke	53
Udvalgte ESG nøgletal	8	Forvaltning	20	Omstillingsplan	35	Politikker	54
Vores forretning	9	Strategi	22	ESRS 2 SBM-3	36	Samarbejde med egen arbejdsstyrke og processer til afhjælpning af virkninger	55
Selskabsoplysninger	10	Værdikæden	24	Politikker	37	Foranstaltninger, mål og mangfoldighedsparametre	56
Om Arne Pedersen A/S	11	Dobbeltvæsentlighedsvurdering	25	Foranstaltninger	38	Sundhed, sikkerhed og uddannelse	57
Organisationsdiagram	12	Håndtering af virkninger, risici og muligheder	30	Målsætninger	42	Rettigheder og ligebehandling	58
Forretningsmodel	13	Politikker	31	Energiforbrug og -miks	43		
Finansiell beretning	14			Bruttodrivhusgasemissioner	45		
Afdelinger	15			E1-7, E1-8 og E1-9	50		



Arne Pedersen
snekermester a/s

arnepedersen.dk

361 277





Om denne rapport

Denne rapport præsenterer Snedkermester Arne Pedersen
A/S' årlige finansielle og bæredygtighedsorienterede resultater
for regnskabsåret 2024

Denne rapport har til hensigt at give investorer, kunder, medarbejdere og alle andre interessenter et klart og transparent indblik i Arne Pedersen A/S' forretning samt de muligheder og udfordringer virksomheden står overfor.

Arne Pedersen A/S er fra regnskabsåret 2026 omfattet af EU's nye lovkrav Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og skal derfor opfylde rapporteringspraksis i henhold til de Europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering (ESRS).

Arne Pedersen A/S er vi allerede i 2024 påbegyndt det forberedende arbejde som led i at tilpasse vores rapporteringspraksis til fremtidige krav.

Dette arbejde resulter i, at Arne Pedersen A/S for første gang leverer en detaljeret rapportering af vores ESG- performance, som en integreret del af vores årsrapport. Rapporten indeholder dermed både vores ESG performance og vores finansielle årsregnskab.

Yderligere har Arne Pedersen A/S i året 2024 gennemført en dobbeltvæsentlighedsvurdering. Den integrerer både interne og eksterne interessenter for at sikre en repræsentativ analyse og, at vi behandler de vigtigste emner indenfor bæredygtighed relevante for Arne Pedersen A/S' drift.

Arne Pedersen A/S' klimaregnskab omfatter i henhold til GHG-protokollen Scope 1 og 2 og vil, så vidt det er muligt, integrere Scope 3 og den udstrækning vores data tillader os det.

ESG- og bæredygtighedsnøgletallene præsenteres og uddybes under afsnittet ansvar, ESG og bæredygtighed. Arne Pedersen A/S' finansielle hoved- og nøgletal præsenteres på side xx.

De finansielle data følger årsregnskabsloven, og vores eksterne revisorer har gennemgået og bekræftet pålideligheden af dataene præsenteret i rapporten.



Årets højdepunkter





Årets tal

I 2024 har Arne Pedersen A/S' omsætning oplevet betydelig vækst.

Udviklingen stemmer overens med de forventninger beskrevet i 2023 årsrapporten.



Omsætning

433 mio. kr.

Omsætningen steg i 2024 med 7,08 procent.



Resultat før skat

12.1 mio. kr.

Resultatet før skat faldt i 2024 med 0,76 procent, drevet af højere personale-, råvare- og eksterne omkostninger.



Egenkapital

38.9 mio. kr.

Egenkapitalen er oprustet med tilgang fra årets resultat.



Soliditet

27,6 Procent

Soliditetsgraden er steget i året 2024, og er på det højeste niveau siden 2020.





HOVED- OG NØGLETALSOVERSIGT

Over en fem års periode er Snedkermester Arne Pedersen A/S' udvikling visualiseret gennem sidestående tabel.

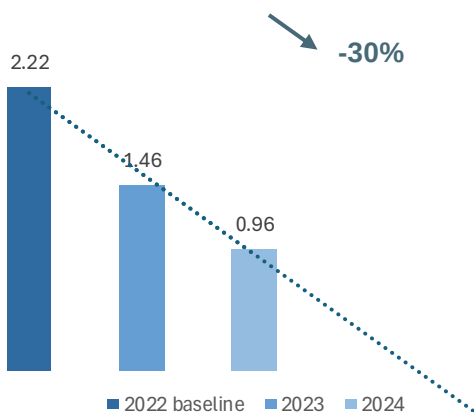
	2024	2023	2022	2021	2020
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Resultatopgørelse					
Nettoomsætning	433.321	404.667	299.040	286.627	216.836
Bruttofortjeneste	159.178	140.203	124.863	108.661	88.184
Resultat af primær drift	12.129	12.222	8.517	1.071	4.557
Resultat før finansielle poster	-979	-1.508	-1.052	-623	73
Årets resultat	8.514	8.269	5.638	316	3.553
Balance					
Balancesum	141.334	130.342	107.006	86.076	68.361
Investeringer i materielle anlægsaktiver	813	2.110	310	830	986
Egenkapital	38.949	31.935	23.901	18.264	18.174
Pengestrømme					
Driftsaktivitet	-16.907	16.025	1.555	-14.662	11.165
Investeringsaktivitet	1.306	-3.897	232	1.115	-372
Finansieringsaktivitet	4.688	-1.204	-1.811	4.154	-1.927
Pengestrømme i alt	-10.913	10.925	-25	-9.393	8.866
Medarbejdere					
Gennemsnitligt antal heltidsansatte	247	232	222	211	167
Nøgletal i %					
Bruttomargin	38,7	34,6	41,8	37,9	40,
Overskudsgrad (EBIT-margin)	2,8	3,0	2,8	0,4	2,1
Likviditetsgrad	139,8	131,9	129,3	125,3	130,2
Soliditetsgrad	27,6	24,5	22,3	21,2	26,6
Egenkapitalsforrentning	24,0	29,6	26,7	1,7	21,7



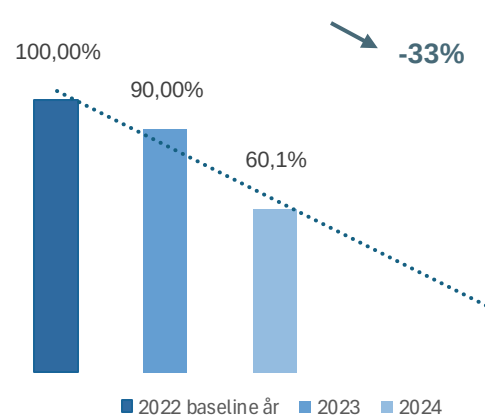
UDVALGTE ESG NØGLETAL

Klima og miljø

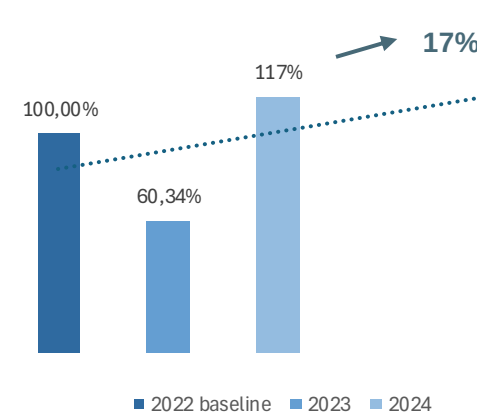
Ton CO2 i Scope 1 og 2
pr. mio. omsat



Scope 1 Udvikling

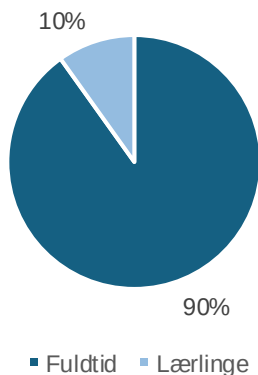


Scope 2 Udvikling

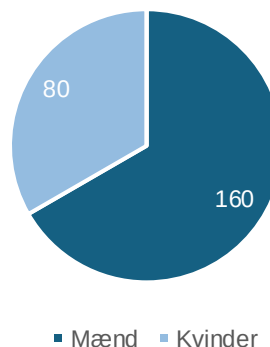


Social

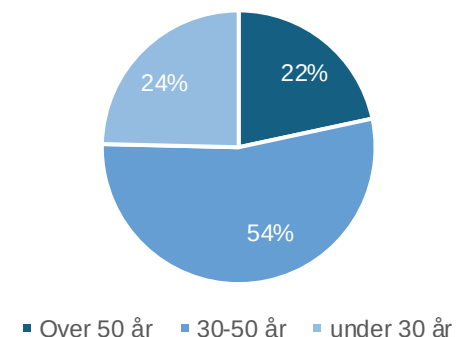
Andel lærlinge i 2024



Fordeling af køn i 2024



Aldersfordeling i 2024





Arne Pedersen A/S





Selskabsoplysninger

Selskabet Snedkermester Arne Pedersen A/S
Greve Main 22
2670 Greve

Telefon 43 61 27 75

Mail

Hjemmeside <https://www.arnepedersen.dk>

CVR 14321802

Regnskabsperiode 1. januar – 31. december

Regnskabsår 2024

Hjemstedskommune Greve

Bestyrelse Peter Larsen
Brian Pedersen
Kim Pedersen
Per Jensen

Direktion Kim Pedersen
Christen Jensen
Henrik Lond Christiansen
Rasmus Nordahl
Sebastian Bach

Revisor Grant Thornton København



HVEM ER ARNE PEDERSEN A/S

Arne Pedersen A/S er en entreprenør placeret i Greve på Sjælland. Vores primære aktiviteter består af istandsættelse, renovering og vedligeholdelse af både almene og private boligselskaber, samt enterpriseopgaver af mindre og større omfang.

Virksomheden blev grundlagt i 1978 af Arne Pedersen. Arne har sidenhen overdraget ansvaret til sine to sønner, der stadig i dag opretholder Arnes gode, gamle værdier: "Mød til tiden, og gå ikke på kompromis med kvaliteten i arbejdet".

De gamle værdier har dannet grundlag for en stærk og sund virksomhed, hvor vi

med stolthed værner om vores ophav, samtidig med, at vi imødekommer fremtidige udfordringer og muligheder.

Hos Arne Pedersen arbejder vi for høj faglighed så vel som vi arbejder med vores klima-, miljø- og sociale ansvar. Vi arbejder aktivt med FN's verdensmål og for, at bæredygtighed bliver en fast del af byggebranchen.

Vi gør vi os umage for at være på forkant med den udvikling vi oplever, og for at være en attraktiv, sikker og inkluderende arbejdsplads for alle. Ydermere engagerer vi os i vores nærmiljø, hvor vi forsøger at beskæftige og uddanne unge.





Organisation





Forretningsmodel

Forretningsmodellen illustrerer de vigtigste aktiviteter i Snedkermester Arne Pedersen A/S, og deres tilhørende afdelinger.

Entrepriseafdelingen består af vores tilbudsafdeling, vores dygtige håndværkere indenfor diverse fag, samt et fast netværk af certificerede underentreprenører, -leverandører og samarbejdspartnere.

Hos Arne Pedersen udfører vi både fag- og hovedentreprise, og afdelingens ekspertise omfatter blandt andet renovering og udskiftninger af tage, vinduer, facader.

Vores kundesegment spænder vidt og bredt og omfatter alt fra offentlige institutioner og erhverv til ejer-, andel- og almene boligforeninger.



Snedkermester
Arne Pedersen A/S



Servicesektionen udfører arbejde på vegne af både private- samt erhvervskunder, og varetager alle opgaver små såvel som større. Vi har en lang historik af servicering, for en række boligselskaber på Sjælland.

Dette arbejde passer os i Arne Pedersen rigtig godt. Vores servicesektion særmærkes ved et bredt spænd af faggrupper, der inkluderer tømrere, murere, køkkenmontører, malere samt kyndige folk indenfor glasarbejder, gulve og legepladser.

Yderligere omfatter vores servicesektion forsikringsafdeling, der i samarbejde med vores samarbejdspartnere sikrer, at forsikringsskader bliver håndteret hurtigt og effektivt.



ÅRETS TAL

Omsætning

433 mio. kr.

Resultat før skat

11 mio. kr.

Soliditet

27,6 mio. kr.

Egenkapital

38.1 mio. kr.

FINANSIEL BERETNING

Snedkermester Arne Pedersen A/S er en Enterprise og byggevirksomhed beliggende i Greve. Virksomhedens kerneydelse omfatter renovation og istandsættelse samt fag- og hovedentrepriser.

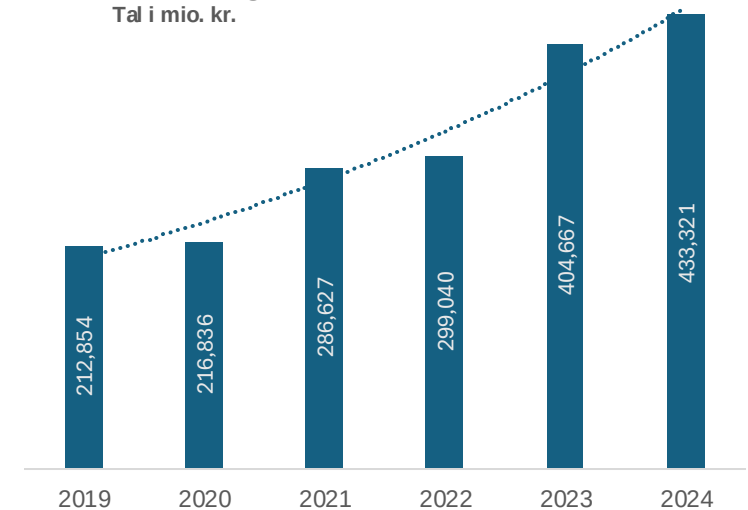
Snedkermester Arne Pedersen A/S omsatte i 2024 for 433 millioner kroner og leverede et resultat før skat på 11 millioner kroner, som svarer til en overskudsgrad på 2,8%. De finansielle forventninger udmeldt i årsrapporten 2023 er dermed opfyldt, og årets resultat anses for værende tilfredsstillende. Ligeledes forventes det, at Arne Pedersen A/S' vil udvikle sig yderligere de kommende år.

Omsætning og resultat

Årets omsætning på 433 millioner udgør en stigning på 7% fra året forinden. I 2024 har Arne Pedersen A/S oplevet et højere aktivitetsniveau i kraft af flere ordre og projekter. Bruttoresultatet oplevede tilsvarende til årets omsætning en stigning, og udgjorde med 159 millioner en stigning på 13,9% sammenlignet med forrige år. Dette belyser, at vi har bibeholdt vores omkostninger på et

Omsætning

Tal i mio. kr.



relativt lavt niveau i forhold til omsætningens udvikling. Årets resultat er steget med 2,96%, hvilket afspejler, at vi i 2024, som resultat af et højere aktivitetsniveau, også har oplevet stigende omkostninger forbundet med råvarer-, personale- og kapacitetsomkostninger. Årets resultat udgør 1,9% af årets omsætning, og anses som tilfredsstillende.



AP-AFDELINGER SJÆLLAND



Holmetorvet 7. st. th

3400 Hillerød

P-nummer:

Tlf.: 43612775

Mail: info@arnepedersen.dk



Greve Main 22

2670 Greve

Cvr. 14321802

Tlf.: 43612775

Mail: info@arnepedersen.dk



Industrivej 21

4000 Roskilde

P-nummer: 1030707997

Tlf.: 43612775

Mail: info@arnepedersen.dk



Ansvar, ESG og bæredygtighed



ESRS 1 generelle krav

ESRS 2 Generelle oplysninger

BP-1 Generelt grundlag for udarbejdelsen af bæredygtighedsrapporten

BP-2 Oplysninger om specifikke omstændigheder

GOV-1 Administration-, ledelses-, og tilsynorganernes rolle

GOV-2 Oplysninger til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administration-, ledelses-, og tilsynorganer

GOV-3 Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentordninger

GOV-4 Erklæring om due diligence

SBM-1 Strategi, værdikæde og forretningsmodel

SBM-2 Interessenternes interesser og synspunkter

SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel

IRO-1 Beskrivelse af processen til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder

IRO-2 Oplysningskrav i ESRS omfattet af bæredygtighedserklæringen

E1 Klimaforandringer

E1-1 Omstillingsplan for modvirkning af klimaændringer

E1-2 Politikker vedrørende modvirkning og tilpasning af klimaændringer

E1-3 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med klimaforandringspolitikker

E1-4 Mål vedrørende modvirkning og tilpasning af klimaændringer

E1-5 Energiforbrug og –miks

E1-6 Bruttodrivhusgasemissioner under scope 1, 2 og 3 og samlede drivhusgasemissioner

E1-7 Projekter vedrørende optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af CO2-kreditter

E1-8 Intern CO2-prissætning

E1-9 Forventede finansielle virkninger af væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici og potentielle klimarelaterede muligheder

E2 Forurening

E3 Vand- og havressourcer

E4 Biodiversitet og økosystemer

E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

S1 Egen arbejdsstyrke

S1-1 Politikker vedrørende arbejdsstyrke

S1-2 Processer for samarbejde med egne arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter om virkninger

S1-3 Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler, hvor egne arbejdstagere kan give udtryk for bekymringer

S1-4 Etablering af foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til at afbøde væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med egen arbejdsstyrke og effektiviteten af disse foranstaltninger

S1-5 Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder

S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte

S1-7 Karakteristika for ikkeansatte arbejdstagere i virksomhedens egen arbejdsstyrke

S1-8 Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog

S1-9 Mangfoldighedsparametre

S1-10 Tilstrækkelige lønninger

S1-11 Social beskyttelse

S1-12 Personer med handicap

S1-13 Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling

S1-14 Sundheds- og sikkerhedsparametre

S1-15 Parametre for balancen mellem arbejdsliv og privatliv

S1-16 Kompensationsparametre (lønforskel og samlet kompensation)

S1-17 Hændelser, klager og alvorlige virkninger på menneskerettighederne

S2 Arbejdstagere i værdikæden

S3 Berørte samfund

S4 Forbrugere og slutbrugere

G1 God forretningskik

G1-1 Politikker for god forretningskik og virksomhedskultur

G1-2 Forvaltning af forbindelser med leverandører

G1-3 Forebyggelse og afsøring af korruption og bestikkelse

G1-4 Tilfælde af korruption og bestikkelse

G1-5 Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed

G1-6 Betalingspraksis

Rapporteret

Ikke rapporteret

Udeladt punkt



Grundlag for udarbejdelse og specifikke omstændigheder

BP-1 Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedserklæringen

Snedkermester Arne Pedersen A/S har i år, 2024, valgt at udarbejde vores første bæredygtighedsrapport. Rapporten er gennemført i overensstemmelse med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og European Sustainability Reporting Standard (ESRS). Snedkermester Arne Pedersen A/S er ikke omfattet af det lovbestemte krav om bæredygtighedsrapportering før år 2027, men har alligevel valgt at påbegynde rapportering allerede i år 2024. Det gør vi for at forberede virksomheden til fremtidige udfordringer, og for at sikre at vi den grønne omstilling bliver taget seriøst internt såvel som eksternt.

Snedkermester Arne Pedersen A/S har udarbejdet bæredygtighedsrapporten på et individuelt grundlag. Bæredygtighedsrapporten omfatter et til to led opstrøm og nedstrøms i værdikæden. Det betyder at vi i arbejdet med

dobbeltvæsentlighedsvurderingen, som er grundlag for vores rapport, har identificeret faktiske og potentielle virkninger, risici og muligheder i forbindelse med vores leverandører, underentreprenører og vores kunder.

BP-2 Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder

Arne Pedersen har udarbejdet denne bæredygtighedsrapport uden nogle særlige eller specifikke omstændigheder

Tidshorisont

Arne Pedersen A/S gør brug af de tidshorisonter, der er beskrevet i ESRS 1 afsnit 6.4.

Estimering af værdikæden

Estimeringen af vores værdikædedata, både op- og nedstrøms, er baseret på både direkte og indirekte data.

Vi har direkte data i forbindelse med en delmængde af vores affald. Vi har valgt at estimere opstrømsværdikæden ved at kortlægge de led i værdikæden består af. Her omfattes underentreprenører, leverandører/grossister, underleverandører og producenter. I Arne Pedersen A/S har vi benyttet en spend-baseret tilgang og emissionsfaktorer fra klimakompasset til at tilegne os viden og indsigt om vores indirekte emissioner. På nuværende tidspunkt har vi ikke et fyldestgørende billede af vores Scope 3 udledninger. GHG-protokollen og CDP (Carbon disclosure project) estimerer Scope 3 emissioner gennemsnitligt udgør 75% af alle virksomheders emissioner, hvorfor det i 2025 er centralt for Arne Pedersen A/S at komme disse nærmere.

Nøjagtigheden af vores data på Scope 3 er lavere grundet brugen af indirekte emissionsfaktorer i stedet for konkrete Miljøvaredeklarationer.



Grundlag for udarbejdelse og specifikke omstændigheder

Arne Pedersen har fremadrettet et ønske om at forøge andelen af direkte data gennem et tættere samarbejde med væsentlige aktører i vores værdikæde, samt introduktion af kontrollerende værktøjer, som kan sikre tilvalg af materialer med konkrete miljøvaredeklarationer på.

Estimering af usikkerheder for resultater

Arne Pedersen A/S forsøger så vidt muligt at formidle kilder til usikkerhed i overensstemmelse med ESRS 1, så brugere af denne bæredygtighedsrapport tydeligt kan identificere usikre målinger, parametre pengebeløb og andre oplysninger. Arne Pedersen A/S har på nuværende tidspunkt ingen målsætninger, kvantitative parametre eller oplysninger i forbindelse med vores værdikæde, som er forbundet med særlig usikkerhed.

Antagelser, tilnærmelser og vurderinger

Arne Pedersen A/S har gennem dobbeltvæsentlighedsvurderingen arbejdet med scenarie- og følsomhedsanalyser i den udstrækning, der er mulig indenfor dobbeltvæsentlighedsvurderingen. Analyserne og vurderingen er lavet på baggrund af nøgleantagelser såsom stigende krav fra EU, kunder, leverandører og samarbejdspartnere samt potentielle ændringer i materialepriser og materialeknaphed.



Forvaltning

GOV-1 Administration-, ledelses- og tilsynorganers rolle

Arne Pedersen A/S direktion består af 5 medlemmer, hvis daglige roller går på tværs af flere afdelinger i virksomheden.

Ledergruppens erfaringer indbefatter blandt andet administration, økonomi og bæredygtighed. Ledergruppen refererer til bestyrelsen, som overser strategi og retning for virksomheden. Bestyrelsen består af 4 medlemmer hvoraf 2 er uafhængige medlemmer.

Forhold relateret til bæredygtighed og Arne Pedersen A/S' væsentlige virkninger, risici og muligheder varetages af bæredygtighedsdirektøren, som videreformidler disse til direktion og bestyrelsen, der som øverste led overser og godkender forvaltning, håndtering og eventuelle målsætninger.

Administration-, ledelses- og tilsynorganers ekspertise eller adgang til ekspertise i forbindelse med relevante bæredygtighedsforhold, hidrører særligt bæredygtighedschefen samt de interne og eksterne konsulenter og samarbejder, der er anvendt i arbejdet med bæredygtighed.

GOV-2 Oplysninger til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administration-, ledelses- og tilsynorganers

Arne Pedersen A/S har løbende opfølgning i bæredygtighedsudvalget. I samarbejde med interne og eksterne konsulenter og samarbejder, har udvalgte fra hele firmaet og bæredygtighedsdirektøren identificeret og kortlagt Arne Pedersen A/S' væsentlige virkninger, risici og muligheder. Dette kan der læses mere om på side 27 under IRO-1.

Arne Pedersen A/S' administration, ledelses og tilsynorganer informeres regelmæssigt om relevante bæredygtighedsforhold, både fra bæredygtighedsdirektøren, eksterne samarbejder og fra branchefællesskaber der har til formål at sætte bæredygtighed på dagsordenen.

Arne Pedersen A/S udvikler sig konstant for at sikre en robust og konkurrencedygtig virksomhed, hvorfor bæredygtighed samt virksomhedens væsentlige virkninger, risici og muligheder konstant inkorporeres og indtænkes i strategien.

GOV-3 Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentsordninger

Arne Pedersen A/S har på nuværende tidspunkt ingen incitamentsordninger eller aflønningspolitikker knyttet til bæredygtighedsspørgsmål.

GOV-4 Erklæring om due diligence

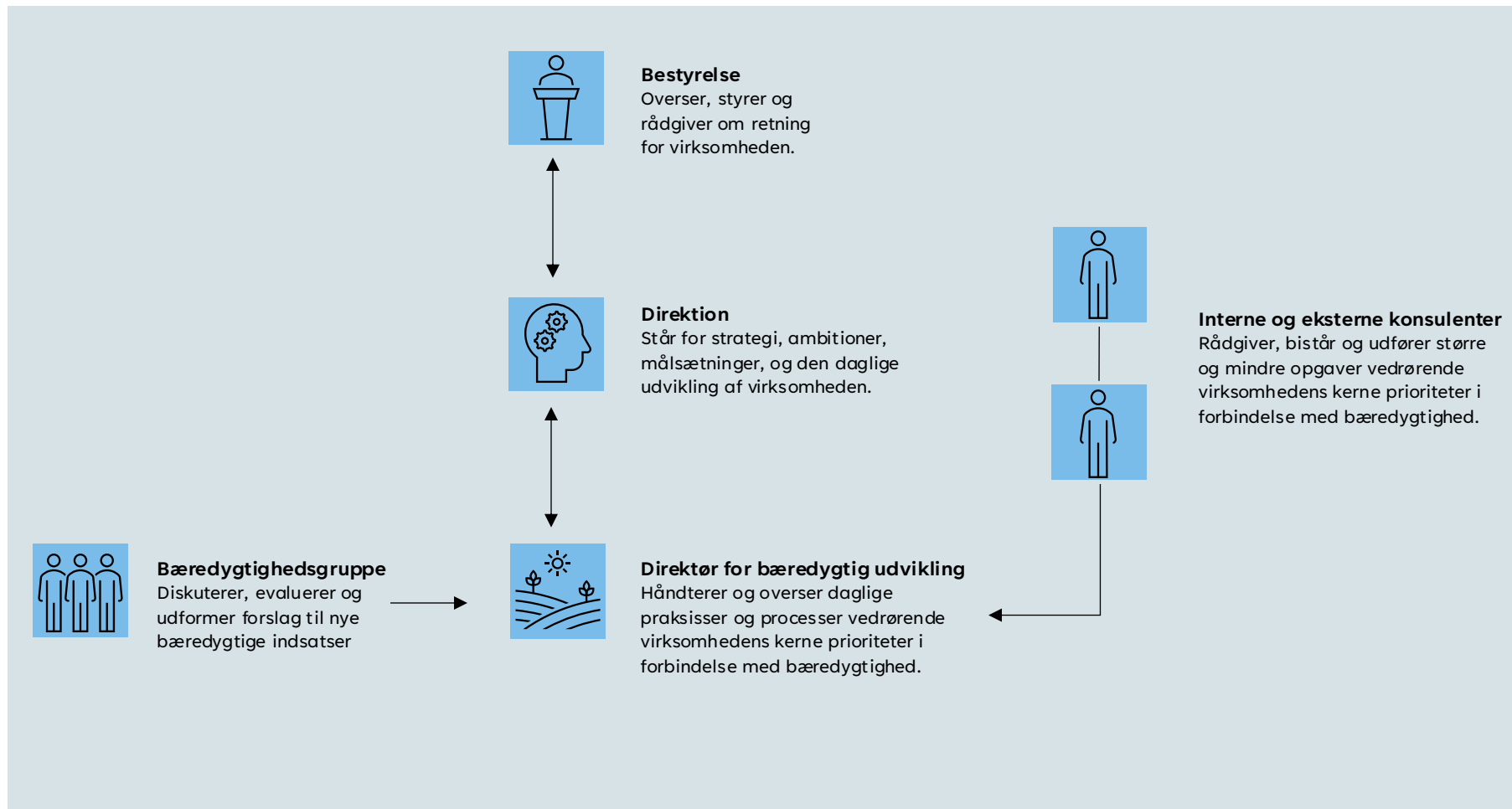
I Arne Pedersen har vi hidtil ikke anvendt eller planlagt konkrete due diligence processer, men vi har praksisser hvis formål stemmer overens med due diligence processen. Dette gælder blandt andet er dobbeltvæsentlighedsvurderingen – se side 27 under IRO-1. Ligeledes vil vi i 2025 iværksætte foranstaltninger med hensigt af forebygge og afbøde vores væsentligste virkninger på klima og miljø og samfund.

GOV-5 Risikostyring og intern kontrol med bæredygtighedsrapportering

Eftersom dette er første gang vi rapporterer på CSRD, har Arne Pedersen A/S på nuværende tidspunkt ingen formel risikostyring eller intern kontrol med rapportering

Forvaltning

Visualiseringen til højre repræsenterer administration-, ledelse-, og tilsynorganers rolle i forbindelse med Arne Pedersen A/S arbejde med bæredygtighed, samt deres ekspertise eller adgang til ekspertise og viden om væsentlige bæredygtighedsemner.





Strategi

SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde

Arne Pedersen A/S befinder sig i anlægs- og byggebranchen, og vores vigtigste aktiviteter vedrører opgaver inden for renovering, vedligeholdelse og entreprise arbejde. Vores primære kundesegmenter består af almen- og private boligselskaber, kommuner samt erhvervskunder. Alle Arne Pedersen A/S' indtægter henligger i byggesektoren.

For, at vi lykkes med vores arbejde i Arne A/S har Pedersen et tæt samarbejde med vores nøgleinteressenter. Det omfatter vores leverandører, underentreprenører, kunder og bygherrer. Vi arbejder for at sikre kvalitet og ordentlighed i vores opstrøms værdikæde, blandt andet gennem certificering og tæt samarbejde med vores underentreprenører og leverandører.

Arne Pedersen A/S er placeret centralt i værdikæden, hvor de helt centrale aktører, vi er i kontakt med, er leverandører og underentreprenører i opstrømsleddet og kunder og forbrugere i nedstrømsleddet.

Vores kernekompetencer fokuserer på renovering og vedligeholdelse, hvor vi skaber værdifulde løsninger for vores kunder gennem ærligt, bæredygtigt arbejde af høj kvalitet.

Arne Pedersen A/S arbejder målrettet for cirkularitet ved at genbruge og genanvende materialer, hvor det er muligt. I 2024 har vi indledt en række samarbejder med andre virksomheder og kunder, der i vores nedstrøms værdikæde med det formål at fremme cirkulære løsninger og sikre ansvarlig affaldshåndtering.

SBM-2 Interessenters interesse og synspunkter

Arne Pedersen A/S har i 2024 kortlagt vores værdikæde samt alle omfattede interessenter. Vores interessenter udgør en mangfoldig gruppe hvor de vigtigste er vores leverandører, underentreprenører, vores kunder og ikke mindst vores medarbejdere.

På nuværende tidspunkt har Arne Pedersen A/S ikke nogen fast praksis som skal varetage diverse interessenter.

Imidlertid bestræber vi os på at have en tæt kontakt og dialog med vores kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere. Naturen af dialogen afhænger af relationen, og derfor anvendes forskellige praksisser og processer. Blandt andet har Arne Pedersen A/S i 2023-2024 gennemført kvantitative undersøgelser om vores kunders præferencer og holdninger til diverse byggetilgange. Ligeledes har Arne Pedersen A/S i 2024 Gennemført, iværksat eller planlagt undersøgelser, hvis hensigt er at afdække vores medarbejders og vores samarbejdspartneres interesser.

Vi har i 2024 gennemført medarbejderundersøgelser som vi vil fortsætte med i 2025, for at skabe den bedste arbejdsplads for vores medarbejdere. Vi forstår betydningen vores interessenter har for vores forretningsgrundlag. Derfor er alle førnævnte interessenters synspunkter medtaget i dobbeltvæsentlighedsvurderingen.



Strategi

SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel

Arne Pedersen har i 2024, for første gang, gennemført en dobbeltvæsentlighedsvurdering, hvor vi har identificeret og kortlagt vores væsentligste indvirkninger, risici og muligheder. Disse vedrører på nuværende tidspunkt miljømæssige og sociale forhold.

De miljømæssige indvirkninger, risici og muligheder er koncentreret på tværs af værdikæden. Der er både indvirkninger, risici og muligheder, som placeres opstrøms- og nedstrøms i værdikæden samt hos Arne Pedersen A/S selv. Dette kan der læses mere om på de kommende sider.

Arne Pedersen A/S har endnu ikke gennemført nogle ændringer i strategi, forretningsmodel og værdikæde som følge af dobbeltvæsentlighedsvurderingen.

Vores strategi tilpasses til at imødekommende de stigende krav til bæredygtighed, og vi arbejder kontinuerligt med at udvikle vores forretning.

Vi forventer derfor fortsat, at ændringer i strategi og forretning vil forekomme i fremtiden som led i vi arbejder med vores væsentlige virkninger, risici og muligheder. De konkrete virkninger, risici og muligheder er forklaret på kommende sider.

De væsentlige miljømæssige og sociale virkninger er tillige beskrevet mere detaljeret på de følgende sider under dobbeltvæsentlighedsvurderingen. Virkningerne udspringer både fra branchen, Arne Pedersen A/S opererer i, og virksomhedens forretningsmodel og strategi. De miljømæssige forholds virkninger vurderes at hav en kort tidshorisont, mens de sociale virkninger forventes at strække sig over både kort og mellemlang

sigt. Det vil sige, at virkningerne kan forventes at få betydning indenfor 1 til 5 år, afhængigt forholdet.

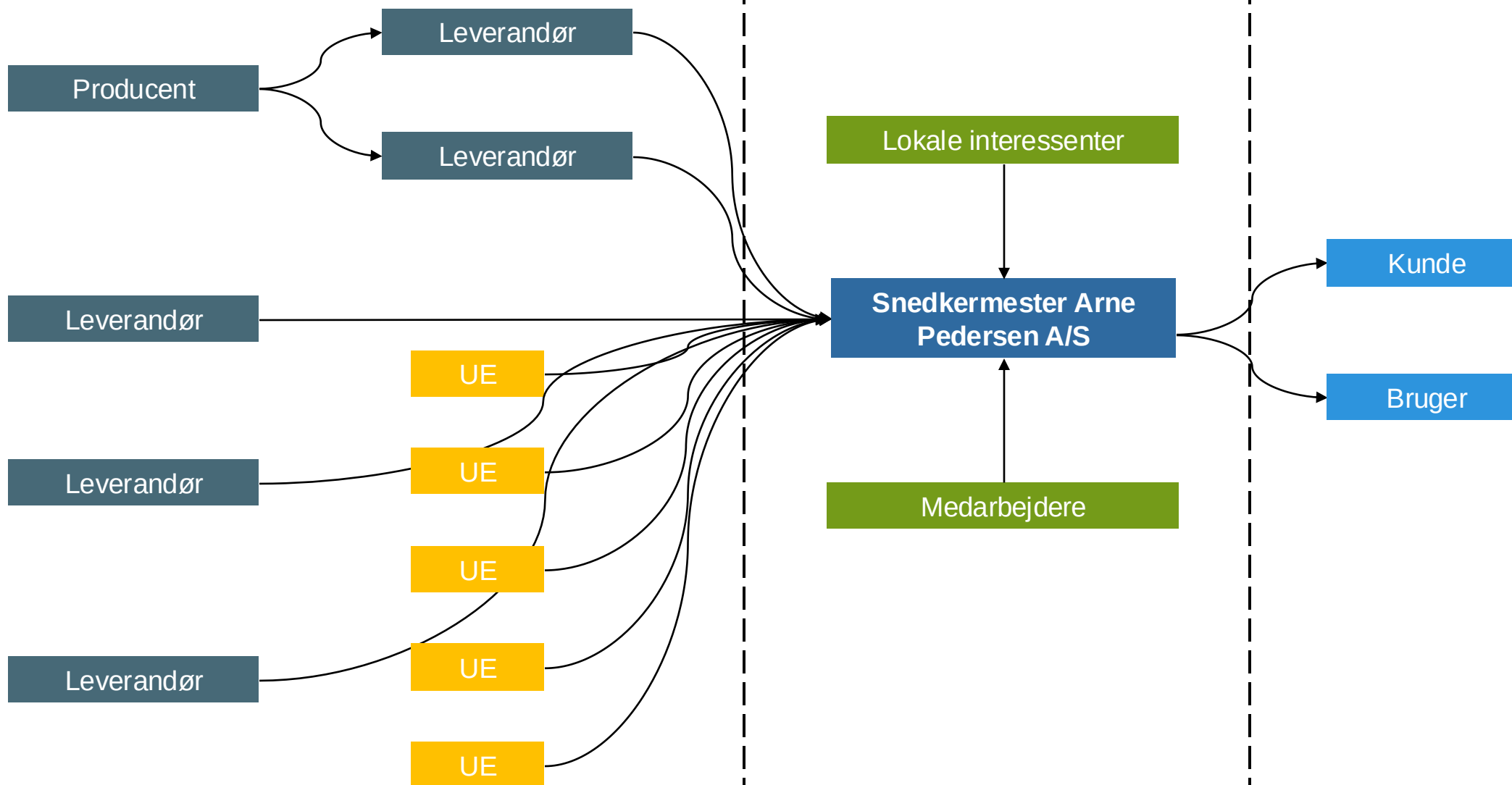
På nuværende tidspunkt har Arne Pedersen A/S ikke oplevet mærkbare finansielle konsekvenser af de væsentlige risici og muligheder. Alligevel er der sket ændringer i forretningen. Blandt andet er en større andel af vores brændstofs biler overgået til el.

Fremtidige og forventede finansielle virkninger som følge af håndteringen af væsentlige finansielle risici blev identificeret gennem dobbeltvæsentlighedsvurderingen. Tidshorisonterne på disse er på henholdsvis mellemlang og på lang sigt. Det vil 2 til 5 år eller over 5 år. På nuværende tidspunkt er der dog ikke identificeret eller planlagt nævneværdige finansielle virkninger af denne indsats.

Opstrømsaktiviteter

Egne aktiviteter

Nedstrømsaktiviteter



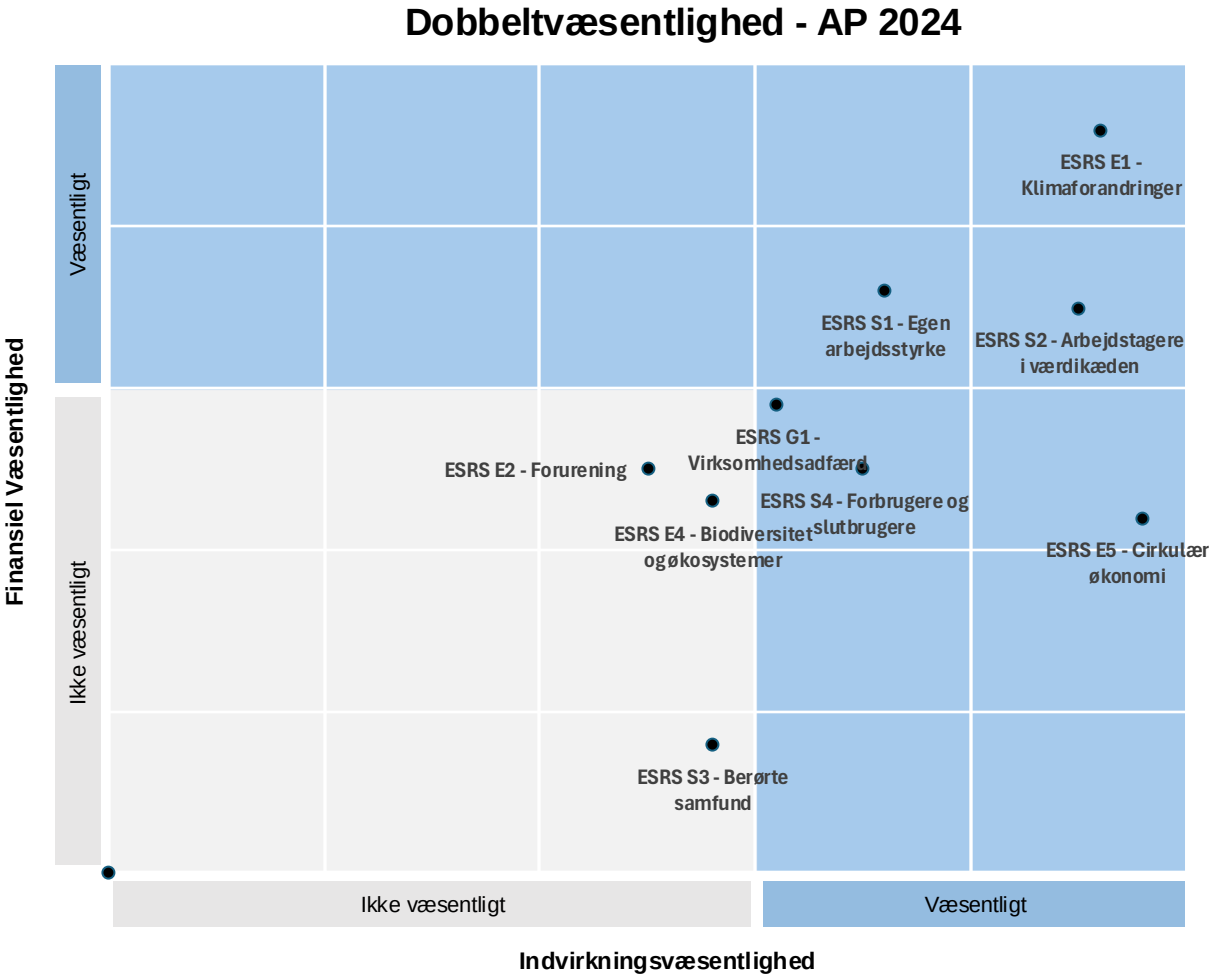


Dobbeltvæsentlighedsvurdering

Snedkermester Arne Pedersen A/S har udarbejdet dobbeltvæsentlighedsvurderingen, for at undersøge faktiske og potentielle indvirkninger, risici og muligheder relateret til vores forretning.

På dette slide ses et diagram af, hvordan Arne Pedersen A/S har vurderet væsentligheden af de emnespecifikke bæredygtighedsspørgsmål i henhold til ESRS.

Vurderingen sker på baggrund af to faktorer; indvirkningsvæsentlighed og finansiell væsentlighed. Arne Pedersen A/S har på baggrund af disse to faktorer vurderet hvorvidt vores forretningsaktiviteter påvirker klima, miljø og samfund væsentligt eller hvorvidt vores aktiviteter er væsentligt udsat for finansiell risici eller muligheder.



Resultater

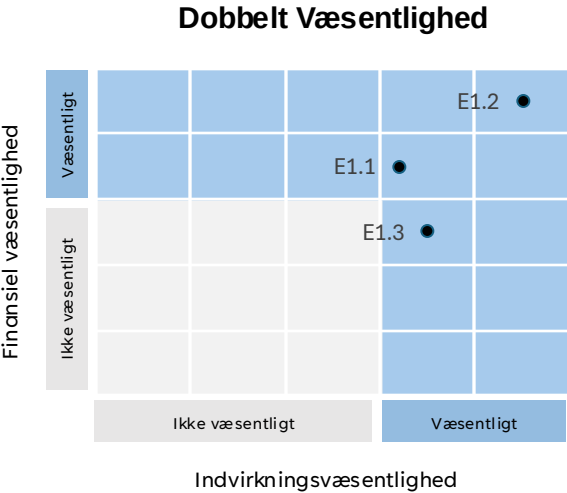
I arbejdet med dobbeltvæsentligheds-vurderingen har Arne Pedersen vurderet 6 ud af 10 ESRS emner væsentlige. 2 emner relaterer sig til miljø (E), 3 til det sociale aspekt (S) og 1 til virksomhedsadfærd (G).

Yderligere og i forlængelse af de 6 ESRS emner vurderet væsentlige, er dertilhørende 9 underemner vurderet væsentlige for Arne Pedersen.

For miljø (E) er 4 underemner vurderet væsentlige.
For sociale (S) emner er 4 underemner vurderet væsentlige.
For virksomhedsadfærd (G) er 1 emne vurderet væsentligt.



E1 Klimaændringer

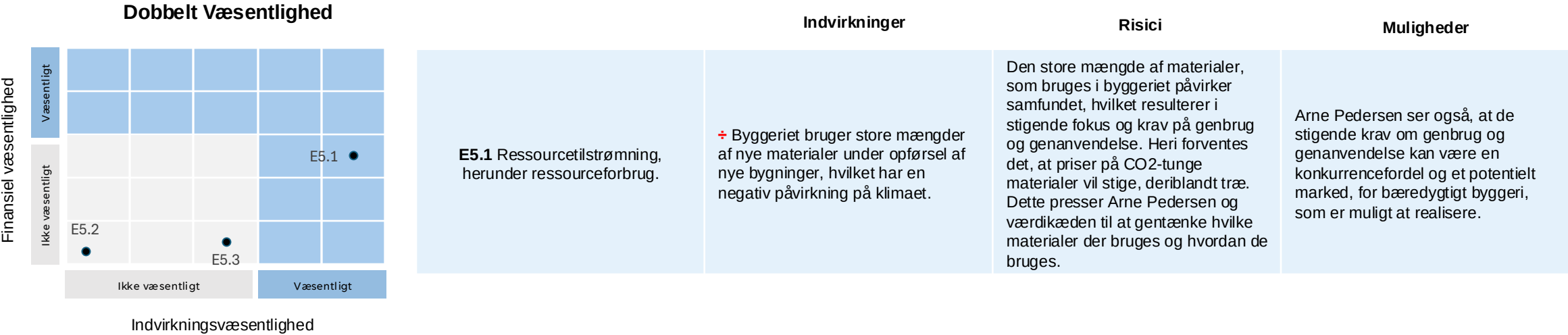


Teksten i boksene med indvirkninger vil være tildelt et plus tegn (+) i tilfælde af positiv indvirkning og et minus tegn (-) i tilfælde af negativ indvirkning. I tilfælde af begge tegn er angivet, er indvirkningen vurderet til at have karakter af både positiv og negativ.

	Indvirkninger	Risici	Muligheder
E1.1 Tilpasning af klimaforandringer	+÷ Grundet de nye og voldsommere vejrphenomener som Danmark antageligvis vil opleve, forventer Arne Pedersen at opleve en stigning i forsikringsskader. Arne Pedersen tager både ansvar for vores rolle i de forestående klimaændringer, men ser samtidig en mulighed for tilpasse virksomheden og vores aktiviteter til de medfølgende krav.	N/A	Renovering af bedre klimaskærme, klimasikrede bygningsdele mm. Rummer et muligt markedspotentiale i fremtiden.
E1.2 Modvirkning af klimaforandringer	÷ Byggeriet bidrager væsentligt til verdens samlede CO2-udledning, hvilket Arne Pedersen er en del af, selvom der primært bygges med træ. + Det store fokus på CO2 og bæredygtighed vil drive udvikling af mere CO2-venlige materialer.	Stigende krav til byggeriet fra EU, kunder samarbejdspartnere mm. påvirker og vil yderligere påvirke Arne Pedersens forretningsaktiviteter. Det har en potentiel stor påvirkning på virksomheden, og er derfor en risici, der skal håndteres. Tilgængelighed af materialer vil blive udfordret, hvis nogle materialekategorier udelukkes. Samtidig er nye materialer ikke testet i forhold til levetid.	Stigende, skiftende samt foranderlige krav og behov skaber tillige muligheder for, at strategisk positionere sig i henhold til bæredygtighed og den grønne omstilling.
E1.3 Energi	÷ Arne Pedersens energiforbrug er stort, særligt grundet den store bilflåde Vi har. Virksomheden undersøger derfor også alle muligheder for at omstille til El.	El-bilers vægtning kan stige i udbuds krav, hvor manglende evne til at levere kan resultere i tab af konkurrenceevne.	N/A



E5 Cirkulær økonomi



Teksten i boksene med indvirkninger vil være tildelt et plus tegn (+) i tilfælde af positiv indvirkning og et minus tegn (÷) i tilfælde af negativ indvirkning. I tilfælde af begge tegn er angivet, er indvirkningen vurderet til at have karakter af både positiv og negativ.



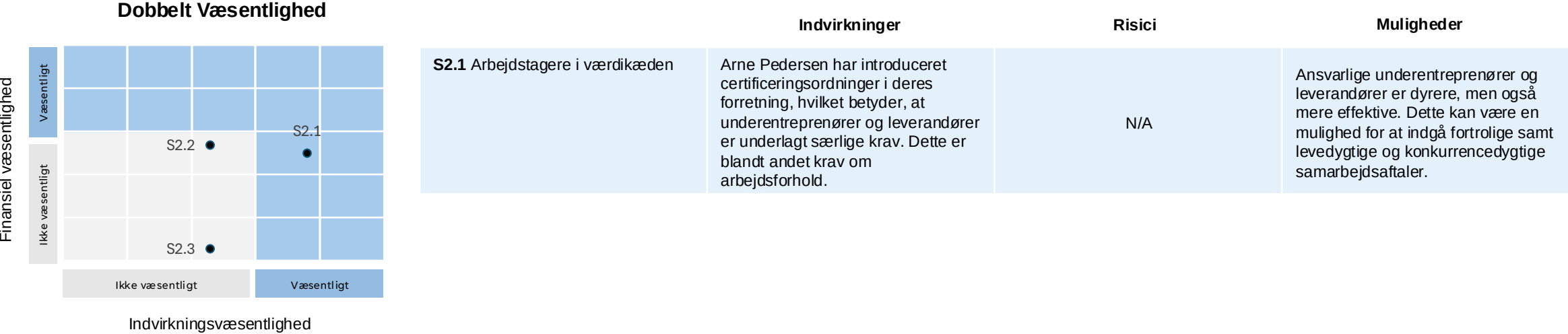
S1 Egen arbejdsstyrke

</

Teksten i boksene med indvirkninger vil være tildelt et plus tegn (+) i tilfælde af positiv indvirkning og et minus tegn (÷) i tilfælde af negativ indvirkning. I tilfælde af begge tegn er angivet, er indvirkningen vurderet til at have karakter af både positiv og negativ.



S2 Arbejdstagere i værdikæden





Håndtering af virkninger, risici og muligheder

IRO-1 Beskrivelse af processen til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder

Som led i vores arbejde med vores væsentlige virkninger, risici og muligheder, gennemførte vi i 2024 en dobbeltvæsentlighedsvurdering.

Formålet var at identificere vores mest betydningsfulde virkninger, risici og muligheder og samtidig forberede Arne Pedersen A/S på arbejdet med bæredygtighed. Alle ESRS' emner, bæredygtighedsspørgsmål samt dertilhørende underemner har været inkluderet.

Metoder og antagelse anvendt i processen

Dobbeltvæsentlighedsvurderingen metodiske fremgang har omfattet 5 workshops. Processen blev indledt med at kortlægge Arne Pedersen A/S' vigtigste forretningsområder og forretningsforbindelser i værdikæden. Fokus på de mest centrale områder har haft til hensigt at sikre, at de vigtigste emner blev belyst.

Interessentinddragelse

I forbindelse med udarbejdelsen af dobbeltvæsentlighedsvurderingen har de involverede interessenter været vores egne medarbejdere fra forskellige afdelinger og niveauer. Eksterne interessenter har ikke deltaget i direkte, men interesser fra vores forretningsforbindelser og erfaringer fra tidligere undersøgelser er indgået i vurderingen.

Tærskler og grænseværdier

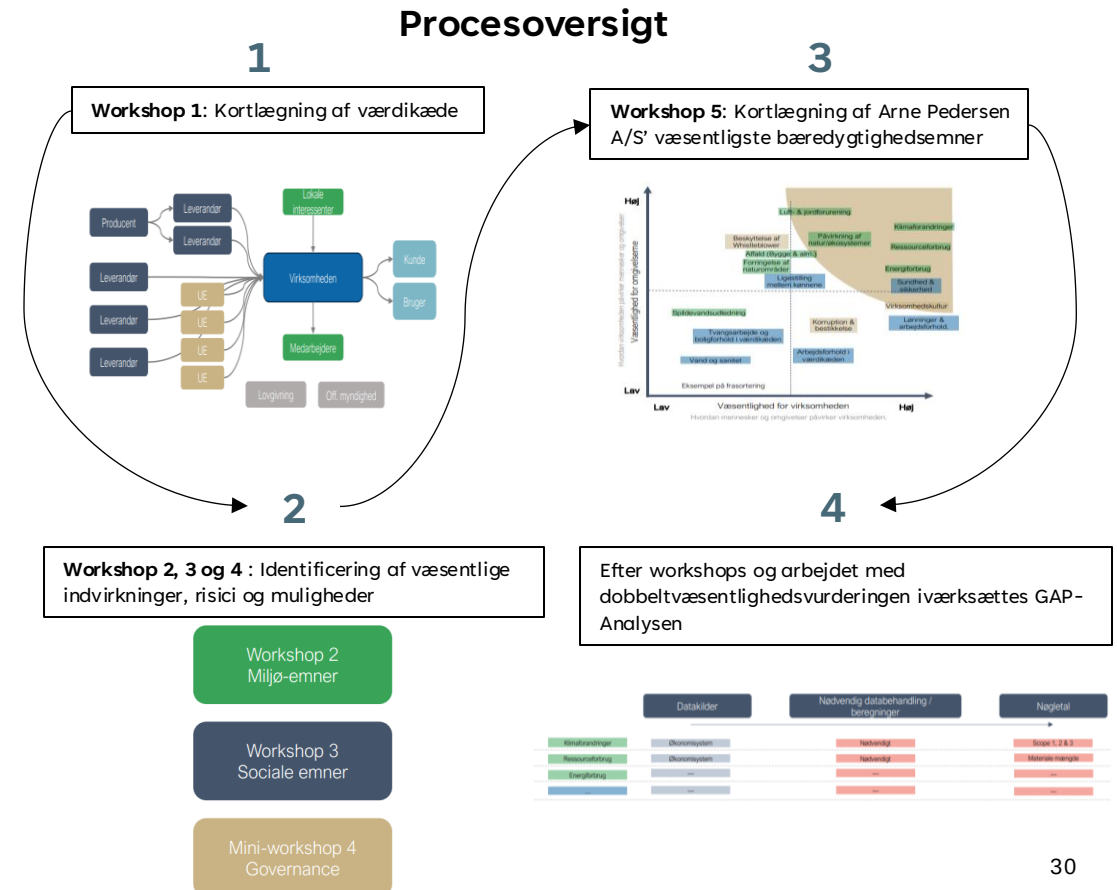
Negative påvirkningers alvorlighed vurderes på baggrund af virkningens skala, sandsynlighed, omfang og uoprettelighed. Positive påvirkninger vurderes betydningen på baggrund af en vurderingen af virkningens skala, omfang og sandsynlighed.

Risikostyring

Arne Pedersen A/S planlægger i fremtiden at integrere processerne til identifikation, vurdering og håndtering som led i vores risikostyring og forretningsudvikling af virksomheden.

IRO-2 Oplysningskrav i ESRS omfattet af bæredygtighedserklæringen

Ikke alle bæredygtighedsspørgsmål, der blev vurderet væsentlige, er medtaget i denne rapport. Kun de væsentligste emner som vi også har data på er inkluderet. De resterende emner vil løbende blive inkluderet, i takt med at vi indsamler den nødvendige data. En liste over behandlede bæredygtighedsspørgsmål og medtagne oplysningskrav findes på side 15.





Politikker

I Arne Pedersen A/S har vi vores egen AP-app, som indbefatter vores personalehåndbog, der beskriver de nævnte politikker, retningslinjer og arbejdsvilkår. Alle vores medarbejdere har adgang til appen og kan tilgås direkte fra deres arbejdstelefon.

Vi forventer, at vores repertoire af politikker udbygges løbende med vi arbejder mere med bæredygtighed og den grønne omstilling.

Politik	Bæredygtighedsspørgsmål
Firmabilspolitik for bæredygtig kørsel	Modvirkning af klimaforandringer
Arne Pedersen A/S leveregler og firmapolitik	Foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen / mangfoldighed
Efteruddannelse	Uddannelse og kompetenceudvikling
Kommunikationspolitik "Den gode tone"	Foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen / mangfoldighed
Whistleblower politik	Foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen / Sundhed og sikkerhed
Religionspolitik	Mangfoldighed
Alkohol og euforiserende stoffer politik	Sundhed og sikkerhed

Klima og miljø





Arne Pedersen A/S' arbejde med klima og miljø

Arne Pedersen A/S er fast besluttet på at mindske virksomhedens påvirkning af klima og miljø gennem fornuftige og relevante tiltag.

Vi har derfor en klar indstilling om, at vi skal udforske muligheder, der bringer os nærmere vores mål. Det gør sig gældende i alle tilfælde, der hvor nye muligheder bidrager til den grønne omstilling inden for byggeriet, hvad det omfatter teknologi, praksisser eller noget helt tredje.

I forbindelse med vores stigende fokus på Arne Pedersen A/S' påvirkning på klima og miljø, har vi blandt andet valgt at forpligte os til 2 af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.

Vi arbejder med følgende 2 verdensmål i vores arbejde med klima og miljø



For at udvikle virksomheden i overensstemmelse med FN's verdensmål arbejder vi kun med FSC-certificeret træ, vi forsøger at genanvende så meget som muligt og alle vores byggeledere samt indkøbere har gennemgået DGNB kursuser.

Yderligere har vi på nuværende tidspunkt planlagt et tiltag, der skal bidrage til, at vi 2025 reducerer vores energiuledning. Dette tiltag er et samarbejde indgået med virksomheden Ownel, der specialiserer sig i erhvervsleaser solcellepaneler og batterier til systemydelser.

Ownel har analyseret vores energiforbrug og udviklet en skræddersyet løsning, som ikke alene reducerer vores energiforbrug og CO₂-udledning, men også understøtter den grønne omstilling samtidig – alt sammen på økonomisk fornuftig måde.

Arne Pedersen A/S solcellers grønne aftryk

4,3t

CO₂ sparet om året

195

≈ Træer plantet

129t

CO₂ sparet i alt

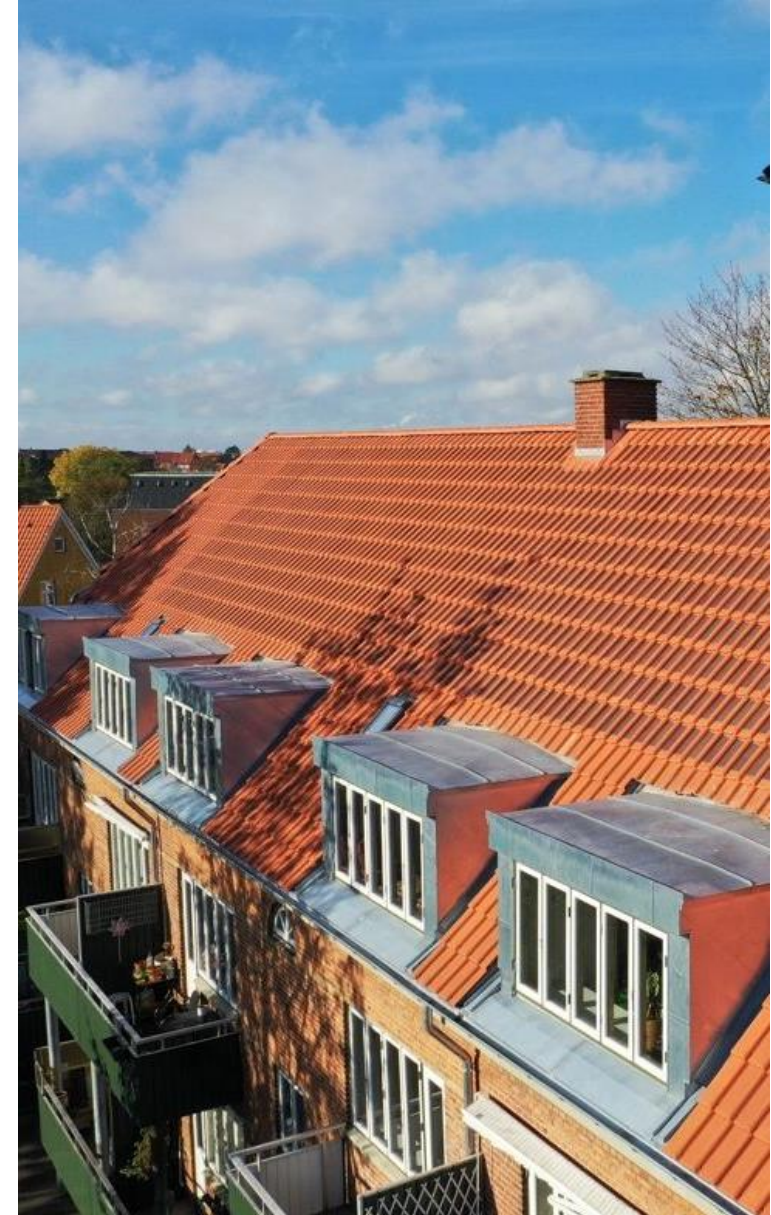
1.831

≈ Flyrejser



E1 Modvirkning af klimaforandringer

Hos Arne Pedersen A/S tager vi ansvar. Både for de mennesker, samfund samt klima og miljø. Vi ser det som helt centralt, at vi hos Arne Pedersen A/S ikke blot reducerer vores negative påvirkning på jorden klima og miljø, men også aktivt bidrager til at sikre en omstillingen, der bidrager til den grønne omstilling.





E1-1 Omstillingsplan og mål for modvirkning af klimaændringer

Overholdelse af Parisaftalen

Arne Pedersen A/S er bevidst om de fremtidige krav og forventninger til vores CO2 udledning. Vi ønsker i Arne Pedersen A/S at imødekomme Parisaftalens krav, hvorfor vi allerede er begyndt at undersøge hvordan benchmarks fra Scienced Based Target Initiative (SBTi) kan implementeres og bidrage til, at vores virksomhed er på forkant med de fremtidige lovbestemte CSRD krav.

Arne Pedersen A/S har på nuværende tidspunkt ikke fastsat konkrete reduktionsmål, men vi stræber efter at leve op til Parisaftalens 1,5 grad målsætning eller som minimum well-below 2C (WB2C) målsætning, som visualiseret i figuren nederst i højre hjørne. Se E1-4 side xx for uddybning. Dette gælder for vores scope 1 og scope 2 udledninger

Arne Pedersen A/S' scope 1 og 2 emissionsudvikling mellem 2022 og 2023 er også inkluderet i figuren. Der skal dog gøres opmærksom på, at baselinen for Arne

Pedersen A/S blev udført i (november/december) 2022, og derfor ikke er retvisende i forhold til vores forventelige reduktioner.

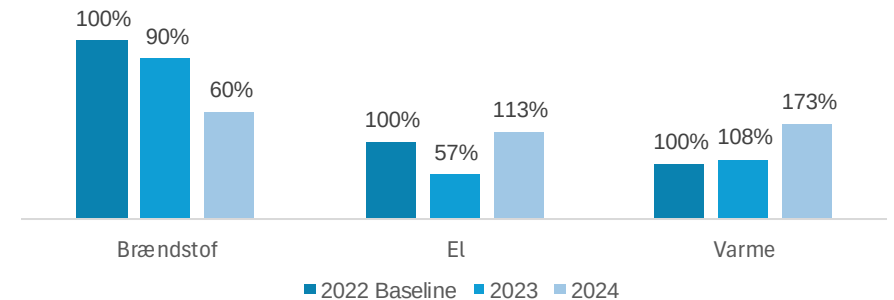
Arne Pedersen A/S vil bruge de kommende år, indtil vi lovbestemt skal rapportere jævnfør CSRD, på at forberede og omstille virksomheden til at kunne håndtere nævnte krav, herunder 1,5 grads målsætningen.

Arne Pedersen A/S har på nuværende tidspunkt ikke et fyldestgørende overblik over vores Scope 3 udledninger og derfor ingen faste mål.

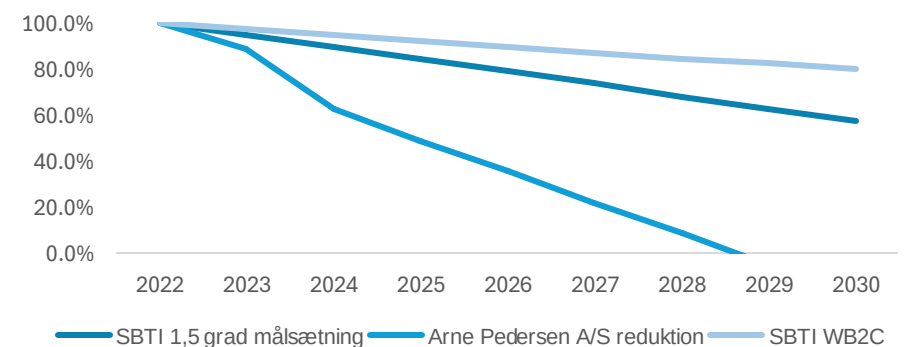
dekaboniseringstiltag og planlagte Nøgle foranstaltninger

Arne Pedersen A/S har i længere tid arbejdet med projekter, der har til hensigt at sikre, at vi bidrager til den grønne omstilling. Vores nøgle foranstaltninger og tiltag for 2023 omfatter særligt vores investeringer i teknologi, optimering af vores arbejde samt etablering af samarbejder og partnerskaber. Dette uddybes under E1-3 side 37.

Scope 1 og 2 udledninger



Arne Pedersen A/S Scope 1 og 2 reduktioner i forhold til 1,5 grad og WB2C målsætningen





Fastlåse drivhusgasemissioner

I Arne Pedersen A/S er vi stadig udfordret på en række punkter i forhold til at reducere vores drivhusgasemissioner. Som entreprenør inden for bygge- og anlægsbranchen gør vi brug af en stor mængde materialer, og materialekvalitet er sjældent bestemt af Arne Pedersen A/S, men af bygherre og vores kunder.

Vi vil derfor i fremtiden bestræbe os på, at præsentere vores kunder for flere valgmuligheder og mere klarhed af materialekvalitet, for at skabe bevidsthed om forskellige byggemetoders emissioner.

Alene tilstedeværelsen af flere valgmuligheder er ikke nok. Det kræver i høj grad en omstilling for alle byggebranchens berørte parter, hvorfor drivhusgasemissioner fra disse områder synes at være fastlåst og stadig have virkning i fremtiden.

En anden udfordring Arne Pedersen A/S står overfor, er manglen på tunge maskiner og varevogne, der kører på alternative brændstoffer. Arne Pedersen A/S har tidligere forsøgt at implementere eldrevne varevogne og maskiner, som desværre ikke har været compatible med nuværende praksisser og processer. Det skyldes, at eldrevne maskiner og varevogne kan ikke levere samme effektivitet og produktivitet, som dem på brændstof.

Som følge heraf står Arne Pedersen A/S i en situation, hvor grønne alternativer forlænger tidsrammen på vores arbejde og dermed øger de involverede omkostninger. Byrden er for stor til Arne Pedersen A/S kan løfte den selv, og vil derfor tilfalde slutbrugerne og kunderne.

Det skaber samme situation som med materialekvalitet, hvor valget endeligt er ude af Arne Pedersen A/S' hænder. Vi afventer derfor de teknologiske fremskridt, som kan gøre det muligt at introducere flere eldrevne maskiner.

Formel omstillingsplan

Arne Pedersen A/S har på nuværende tidspunkt ikke udarbejdet en formel omstillingsplan. Det betyder dog ikke, at vi ikke aktivt arbejder med at omstille virksomheden til et mere bæredygtigt forretningsgrundlag. Bæredygtighed er en bærende søjle for virksomhedens 2025-strategi. I 2025 vil værdikædeanalyser, klare mål for CO2-reduktioner samt tiltag på baggrund af vores dobbeltvæsentlighedsanalyse være aktive foranstaltninger i, som skal udgøre vores omstillingsplan mod en grønnere bygge branche.





Oplysningskrav ESRS 2 SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel

Omstillings- og fysiske klimarelaterede risici

Arne Pedersen A/S har identificeret væsentlige klimarelaterede omstillingsrisici i forbindelse med vores materialeforbrug og byggebranchens store påvirkning på miljøet generelt.

Arne Pedersen dedikerer meget på at være på forkant med potentielle fremtidige krav og reguleringer på kvaliteten af byggematerialer.

Ligeledes er vi også bevidste om, at stigende forventninger og krav fra samarbejdspartnere og kunder, kan betyde, at det samfundsmæssige landskab forandrer sig.

Arne Pedersen A/S er lovbestemt til at udarbejde bæredygtighedsrapportering fra år 2027, men har allerede i 2024 indledt arbejdet med at omstille virksomheden til fremtidens opgaver.

I 2024 blev bæredygtighed en del af dagsordenen, og i 2025 er det vokset til at være ét ud af tre bærende søjler, som skal sikre Arne Pedersen A/S fortsat sund udvikling.

Modstandsdygtighed

I vurderingen af virksomhedens modstandsdygtighed, har Arne Pedersen A/S for 2024-rapporten ikke anvendt yderligere klimarelaterede scenarieanalyser eller følsomhedsanalyser udover de scenarier og analyser, der er indgået i dobbeltvæsentlighedsvurderingen.

Scenarier anvendt i dobbeltvæsentlighedsvurderingen omhandler blandt andet stigende priser og krav til materialer, introduktion af nye materialer, genanvendelsespraksisser samt ændringer i indkøbs-praksisser og arbejdspraksisser generelt. Se IRO-1 side 25 for uddybende afsnit.

Arne Pedersen A/S har gennem dobbeltvæsentlighedsvurderingen og arbejdet med vores virkninger, risici og muligheder taget første skridt mod, at forstå virksomhedens modstandsdygtighed. Ved at kortlægge vores faktiske og potentielle indvirkninger, risici og muligheder skabt en række fokuspunkter. Vi arbejder allerede med nogle af punkterne og andre vil vi påbegynde arbejdet med i 2025.



E1-2 Politikker vedrørende modvirkninger af og tilpasning til klimaforandringer

Arne Pedersen A/S gennemførte i 2024 en politik for bæredygtig kørsel i virksomheden, som har til hensigt at modvirke til klimaforandringer. Denne politik er beskrevet yderligere i ESRS 2 side 26. Sammen med firmaets resterende politikker.

På nuværende tidspunkt har Arne Pedersen A/S ingen politikker til tilpasning af klimaforandringer.





E1-3 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med klimaforandringspolitikker

Foranstaltninger truffet i rapporteringsåret og fremtiden

Hos Arne Pedersen A/S har vi i det indeværende år iværksat og påbegyndt arbejdet med handlingsplaner og initiativer, der skal sikre, at vi agerer ansvarligt i forhold til byggeriets påvirkning på klima og miljø.

De gennemførte foranstaltninger omfatter både deltagelse i kurser, branchefællesskaber og certificeringsordninger samt de samarbejder, som Arne Pedersen A/S i 2024 indgik. Derudover introducerede Arne Pedersen A/S i 2021 initiativet BERTA, der er en overskudsmaterialecontainer som erhvervsskoler, boligsociale projekter, og foreninger frit kan benytte, og som sikre at visse materials levetid forlænges.

Det indtrådte branchefælleskab har til formål at fremme vidensdeling og faglig sparring, og de etablerede samarbejder har til formål at sikre

genanvendelse, genbrug, reduktion og forøget materialekvalitet.

Eksempelvis har Arne Pedersen A/S i samarbejde med Isover sparret 10 ton CO₂, ved at omsmelte og genanvende 48.000 kg ruder til glasisolering.

Disse partnerskaber tager udgangspunkt i vores strategi, som uddybes under SBM-1 på side 20.

Opnåede og forventede reduktioner

Arne Pedersen A/S har endnu ikke komplette tal for virkningen af alle vores foranstaltninger i 2024. Det skyldes, at data, der vedrører visse foranstaltninger er mangelfuld. De reduktioner vi har konkrete tal på samt de forventede reduktioner fra foranstaltninger og tiltag, fremgår på næste side.





2024

Foranstaltninger iværksat i 2024	Ressourcer				
	Tid	Investering	Afkast	2023 Reduktion Ton CO2	Skyggepris CO2
BERTA – Container med overskudsmaterialer	2 år	0 kr.	Ikke beregnet	7,1	Ikke beregnet
Samarbejde med Isover om at genbruge glas fra gamle ruder til glasisolering	1 måned	Ikke beregnet	Ikke beregnet	10,1	Ikke beregnet
DGNB samarbejde – sikring af klimavenlige materialer og kvalitetsmaterialer	1 måned	Xx	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet
Optimering af varevognes CO2-aftryk gennem vægtreduktioner	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet
Branchefællesskaber og indgået samarbejder om materialeanvendelse og -optimering	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet
Firmabilspolitik for bæredygtig kørsel	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet
Medarbejderuddannelse i forbindelse med bæredygtig og økonomisk kørsel	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet



2025

Planlagte foranstaltninger for fremtiden

Arne Pedersen A/S' planlagte foranstaltninger for fremtiden tager udgangspunkt i vores strategi for 2025 hvor vi vil øge vores fokus på den grønne omstilling. Gennem værdikæde- og dobbelt-væsentlighedsanalyser, nye partnerskaber, en detaljeret bæredygtighedsplan og klare

mål for CO2 reduktion vil vi sikre, at Arne Pedersen A/S imødekommer den grønne omstilling i takt med virksomheden udvikler sig. Arne Pedersen A/S vil særligt fokusere på genbrug og genanvendelse, og at vi bruger kvalitetsmaterialer de steder genbrug og genanvendelse ikke er muligt.

Foranstaltninger planlagt i 2025	Ressourcer				
	Tid	Investering	Afkast	2025 Reduktion Ton CO2	Skyggepris CO2
Minimering af spild gennem indførelse af cirkulære løsninger såsom genbrug, genanvendelse og holdbare materialer.	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet
Udvikle foranstaltninger og tiltag gennem dobbeltvæsentligheds- og værdikædeanalyse.	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet
Udarbejdelse af en formel og detaljeret bæredygtig omstillingsplan	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet
Fastsættelse af klare mål for reduktion af Arne Pedersen A/S CO2-aftryk	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Ikke beregnet
Solceller	Ikke beregnet	32.219	15.924 kr.	4	Ikke beregnet
Systemydelser	Ikke beregnet	148.245	148.281	Ikke beregnet	Ikke beregnet



E1-4 Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer

Mål for reduktion af drivhusgasemissioner

Arne Pedersen A/S har for indeværende år ikke fastsat nogle specifikke målsætninger for CO₂-reduktioner under scope 1, 2, og 3 eller for håndtering af væsentlige virkninger, risici og muligheder.

Som beskrevet i **E1-1**, side 25, bestræber Arne Pedersen A/S sig på at leve op til Parisaftalens målsætninger, ved at følge reduktionskravende i overensstemmelse med Science Bases Target Initiative (SBTi). Hvorvidt Arne Pedersen A/S vil opfylde 1,5 eller 2 grads målsætningen, forventer vi at kunne oplyse i næste års rapporteringen.

Det skal dog bemærkes, at dette i øjeblikket er en bestræbelse og ikke et konkret mål, eftersom specifikke politikker og mål endnu ikke er fastlagt.

Arne Pedersen A/S har en fast forventning og klar målsætning om at udarbejde en bæredygtighedsplan og fastsætte konkrete målsætninger for reduktion af vores CO₂-aftryk, i 2025. Det forventes dermed, at næste regnskabsårs årsrapport, 2025, vil indeholde en klar beskrivelse af vores omstillingsplan og dertilhørende politikker, foranstaltninger og mål for gennemførelse.





E1-5 Energiforbrug og -mix

Dataene vedrørende vores energiforbrug og –miks er beregnet ved hjælp af miljødeklarationer fra vores el og varme leverandører samt omregningstabeller, som Energinet har udarbejdet.

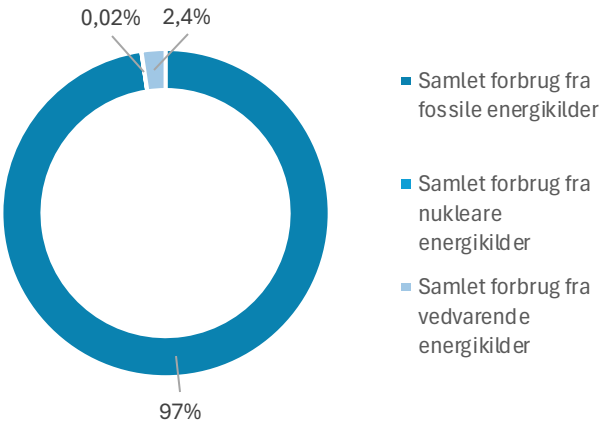
Miljødeklarationer er det, der i GHG-protokollen henvises til at være en lokationsbaseret tilgang. Fordelen ved den lokationsbaserede tilgang er, at den nuancerer energiforbrugets klimapåvirkning, ved at tage højde for den geografiske placeringens faktiske forhold og forbrug af nettet, herunder de naturlige forholds indflydelse på produktionen af energi fra vedvarende kilder.

Som tabellen til højre præsenterer, er de seneste år kendetegnet ved reduktioner i forbruget af råolie og olieprodukter og en stigning i forbruget af elektricitet. Det skyldes primært vores stigende tilføjelse af elektriske biler og vores erhvervelse af nye kontorer, som også bidrager til et øjet forbrug af varme og elektricitet.

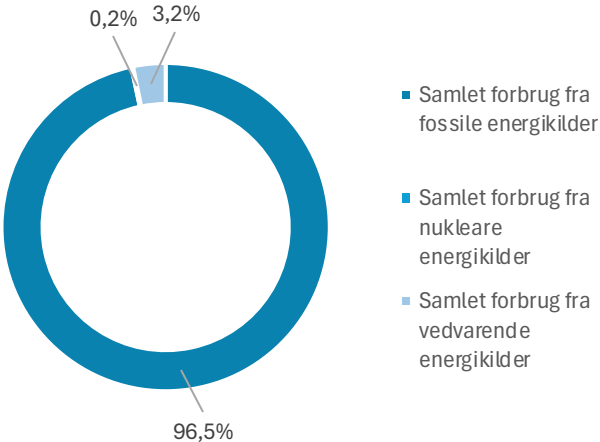
Energi i MWh	2024	2023	2022	% udvikling
Brændstof fra råolie og olieprodukter	1.454,6	2.143,6	2.617,1	-44,4
Brændstof fra naturgas	0	0	0	0
Forbrug af elektricitet fra fossile kilder	44,7	3,3	6,03	641,9
Forbrug af varme fra fossile kilder	12,9	7,7	7,7	67,8
Samlet forbrug fra fossile energikilder	1.512,3	2.154,6	2.630,9	-42,5
Atomkraft	5,4	3,9	0,6	792,5
Samlet forbrug fra nukleare energikilder	5,4	3,9	0,6	792,5
Vind	4,8	14,03	11,5	-57,7
Sol	2,1	1,7	1,07	96,6
Vand	3,0	5,8	3,2	-5,5
Biomasse	82,1	49,5	47,5	72,8
Samlet forbrug fra vedvarende energikilder	92,1	71,03	63,4	45,2
Total i MWh	1.609	2.229	2.694	40,2
Energi intensitet pr. million omsat MWh/mDKK	3,7	5,5	9,0	-58

E1-5 Energiforbrug og -mix

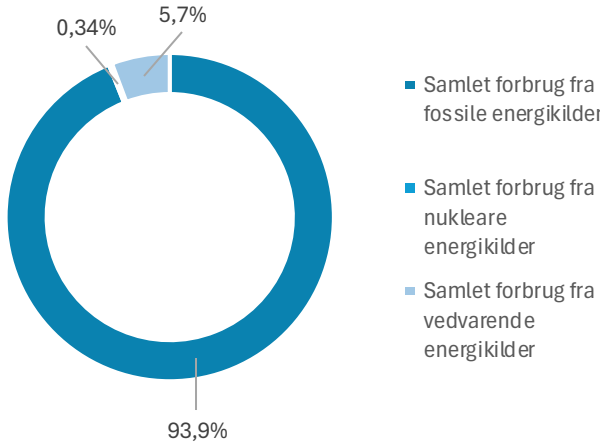
2022 energifordeling



2023 energifordeling



2024 energifordeling





E1-6 Bruttodrivhusgasemissioner under anvendelsesområde 1, 2, 3, og samlede drivhusgasemissioner

Anvendelsesområde 1, 2 og 3 henviser til hvad Green House Gas protokollen kalder Scope 1, 2 og 3. I denne rapport vil scope blive anvendt.

Arne Pedersen A/S fremlæggelse af bruttodrivhusgasemissioner for år 2024 indeholder primært vores udledninger under scope 1 og 2. Det skyldes at vi for scope 1 og 2 kan tegne et fyldestgørende og retvisende billede, hvorimod vi på nuværende tidspunkt kun har delvis data for scope 3. Vi er påbegyndt at indsamle data på tværs af vores værdikæde, så vi i fremtiden ligeledes kan fremlægge en komplet redegørelse af vores udledninger under scope 3.

scope 1 omfatter direkte drivhusgasemissioner fra aktiviteter eget eller kontrolleret af Arne Pedersen A/S. I vores tilfælde inkluderer dette emissioner fra forbrænding af fossile brændstoffer i forbindelse med virksomhedens brug af biler, maskiner og værktøjer.

scope 2 repræsenterer indirekte drivhusgasemissioner fra indkøbt elektricitet og fjernvarme, i forbindelse med Arne Pedersen A/S' aktiviteter og operationer.

scope 3 repræsenterer indirekte emissioner, der opstår som konsekvens af Arne Pedersen A/S' aktiviteter, men som stammer fra kilder i vores op- og nedstrøms værdikæde. Dette er eksempelvis produktion, transport og bortskaffelse af materialer. Som nævnt tidligere vil Arne Pedersen A/S for året 2024 ikke rapportere emissioner under scope 3 med undtagelse af affald.

Under scope 1, brændstofforbrug, har vi omregnet brugte til en literpris for dagen og derigennem udregnet mængden af brændstof. Arne Pedersen A/S gør brug af GHG-protokollens anvisninger til at beregne vores drivhusgasemissioner. I forbindelse med scope 2 benyttes den lokationsbaseret tilgang, som beregner vores energi niveau gennem miljødeklarationer.

Arne Pedersen A/S befinder sig i det indledende arbejde med CSRD-rapportering, og har derfor ingen bemærkelsesværdige ændringer at fremlægge vedrørende vores virksomhed eller vores værdikæde. År 2024 er første år, hvor vi har kortlagt virksomhedens grænser i forbindelse med scope 1 og 2, og dette arbejde vil fortsætte i 2025 med tilføjelse af scope 3.



Drivhusgasemissioner under scope 1, 2 og 3

	2024 (ton CO2)	2023 (ton CO2)	2022 (ton CO2)	% udvikling
Scope 1				
Egne og leasede firmabiler og maskiner (diesel og benzin)	382,3	571,8	635,8	-37,6
Scope 2				
El-forbrug	31,02	15,7	27,5	12,7
Fjernvarme	3,4	2,12	1,96	73,2
Scope 3				
Affald	200	222,3	231,6	-13,6
Total for scope 1, 2 og 3	616,68	811,902	875,9	-29,4
Ton CO2 pr. omsat million kr. (drivhusgasintensitet)	1,42	2,01	2,9	-51,5

Arne Pedersen A/S har i 2024 udledt 618,5 ton CO2, fordelt på henholdsvis scope 1, 2 og 3. Der skal dog gøres opmærksom på, at kun affald er inkluderet i vores scope 3 udledning og derfor ikke er et udtryk for vores fulde scope 3.

Arne Pedersen A/S har for året 2024 oplevet reduktioner inden for scope 1 og 3, og en stigning i scope 2. Reduktionen af Brændstofforbrug og stigningen af elforbrug kan forklares igennem Arne Pedersen A/S'

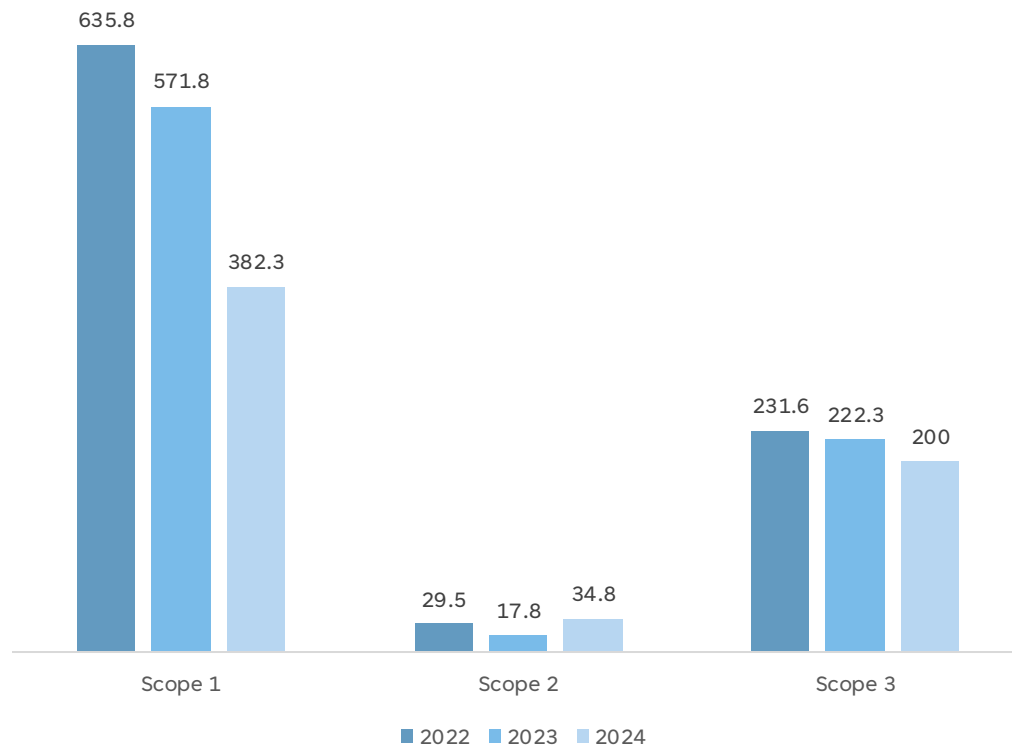
løbende udskiftning af brændstøfkøretøjer og erhvervelsen af en kontorbygning. Forøgelsen af varmekonsumet kan ligeledes forklares gennem den nye kontorbygningens erhvervelse.

Arne Pedersen A/S har i 2022 udledt 2,9 ton CO2 i 2022, 2,01 ton CO2 2023 og 1,42 ton CO2 i 2024 pr. million kroner omsat. Denne beregning er foretaget med udgangspunkt i CSRD og ESRS' vejledning, hvor den totale mængde af udledning i ton er divideret med vores nettoindtægt, som i dette tilfælde, for at gøre det relaterbart, er udarbejdet pr. million.



CO2 udledning pr. scope

Ton CO2e-udledning pr. scope



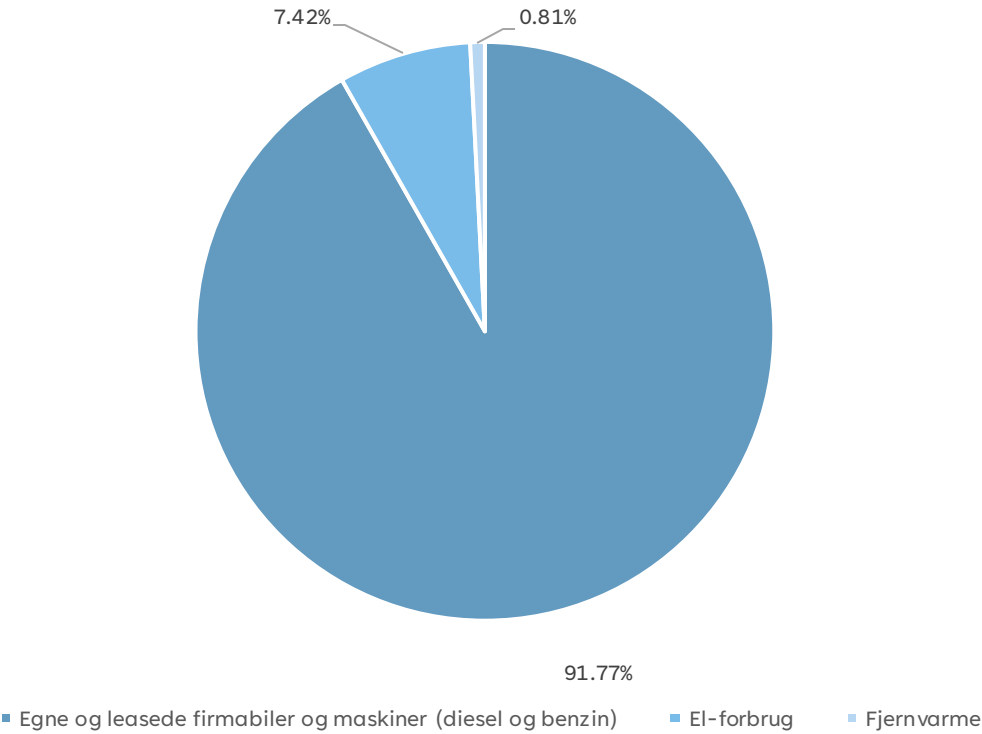
Arne Pedersen A/S' samlede drivhusgasemissioner for 2024 er 618,5 ton, hvor hovedparten kommer fra vores scope 1. Det er dog værd at bemærke størrelsen af scope 3, der på nuværende tidspunkt kun indeholder affald. Dette er en nogenlunde indikation på mængden af betydelige emissioner, der potentielt befinder sig inden for scope 3, hvilket tidligere i rapporten bemærkes gennem GHG-protokollen og CDP (Carbon disclosure project). Arne Pedersen A/S er derfor engagerede og fast besluttede på at komme vores scope 3 emissioner nærmere i 2025.

Der har i perioden fra 2022 til 2023 været et mindre fald i scope 1, 2 og 3. I periode 2023 til 2024 har Arne Pedersen A/S indført en række tiltag, som har bidraget til, at vi har reduceret vores drivhusgasemissioner yderligere. Disse tiltag omfatter tilføjelsen af flere el-biler, overskudsmaterialecontaineren (BERTA) og samarbejdsaftaler med eksterne virksomheder om genbrug og genanvendelses muligheder. Året 2024 belyser i særdeleshed en større reduktion i forbrug af brændstof og andre olieprodukter, og en tilsvarende stigning i elektricitet, som er mindre CO2-tungt.

Scope 1 og 2 udledninger

Scope 1 og 2 fordeling 2024

Scope 1 og 2 i Ton CO2		2022	2023	2024
	Egne og leasede firmabiler	614,8	571,8	383,9
	Elektricitet	27,5	15,7	31,02
	Fjernvarme	1,96	2,12	3,4
	Total	644,3	589,5	388,5



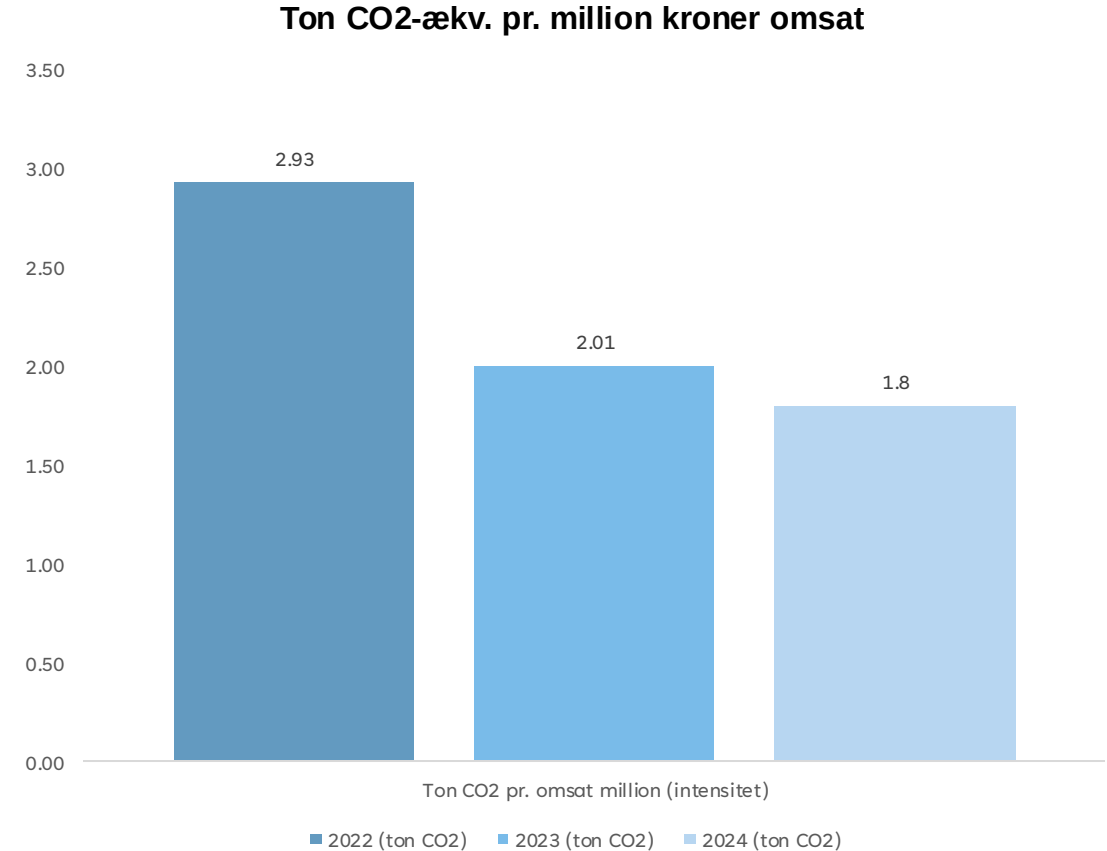


Drivhusgasintensitet ton CO2 pr. million kr. omsat

Grafen til højre illustrerer, at drivhusgasintensiteten pr. million kroner omsat for andet år i træk er reduceret. Grafen repræsenterer beregninger med udgangspunkt i Arne Pedersen A/S' omsætning for år 2022, 2023 og 2024.

Beregningen af intensitet er et væsentligt værktøj, som muliggør, at Arne Pedersen A/S kan følge, sammenligne og vurdere udviklingen af vores klimapåvirkning. Drivhusgasintensitet som nøgletal giver mulighed for at spore udviklingen af drivhusgasemissioner proportionalt med økonomisk udvikling. Det betyder ret beset, at intensiteten belyser vores evne til at reducere vores udledning per opgave.

Der har i perioden fra 2022 til 2023 og yderligere fra 2023 til 2024 været en gradvis reduktion af Arne Pedersen A/S' drivhusgasintensitet. Introduktionen af flere elbiler, genanvendelse og genbrug af materialer samt ansvarlig affaldshåndtering er blandt de tiltag, som har bidraget til, at drivhusgasintensiteten har været faldende.





E1-7, E1-8 og E1-9

E1-7 projekter vedrørende optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af CO2-kreditter

Arne Pedersen A/S har i 2024 ikke taget del i nogen projekter, som omhandler optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af CO2-kreditter.

E1-8 Intern CO2 prissætning

Arne Pedersen A/S har på nuværende tidspunkt ikke nogen intern CO2-prissætning med formål at støtte beslutningstagen og tilskynde gennemførelse af klimarelaterede politikker, foranstaltning og mål.

E1-9 forventede finansielle virkninger af væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici og potentielle klimarelaterede muligheder

På nuværende tidspunkt har Arne Pedersen A/S ikke nogen kvantitative beregninger eller analyser af virksomhedens fysiske risici og omstillingsrisici forventede indflydelse på vores finansielle fremtid.

Derimod har dobbeltvæsentlighedsvurderingen inkluderet kvalitative scenarieanalyser, som danner grundlag for virksomhedens nuværende arbejde med finansielle virkninger af fysiske risici og omstillingsrisici.

Social





Arne Pedersen A/S' sociale arbejde

I Arne Pedersen A/S stræber vi efter at være en positiv og ansvarlig institution – både for vores medarbejdere, vores samarbejdspartnere og det omkringliggende lokalsamfund.

Derfor lægger vi stor vægt på, at vores arbejde i alle henseende er præget af ordentlighed og høj kvalitet, og at vi i Arne Pedersen A/S er en pålidelig virksomhed for alle dem, vi er i kontakt med.

Derfor arbejder vi Arne Pedersen A/S med fire af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, herunder Sundhed og Trivsel, Kvalitetsuddannelse, Ligestilling mellem Kønnene og Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst.

Vi arbejder med følgende 4 verdensmål i vores sociale arbejde



Vi er stolte af at engagere os i en række initiativer, der gør en forskel. Dette omfatter blandt andet vores støtte til Smilfonden og danske hospitalsklovne, hvor vi økonomisk støtter dem, der bringe glæde og håb til børn i svære livssituationer. Samtidig er vi optagede af at sikre kvalitetsuddannelse og ligestilling for alle medarbejdere i Arne Pedersen A/S.

Det er central for os, at vi tilbyder anstændige jobs og bidrager til økonomisk vækst. Derfor arbejder vi i Arne Pedersen A/S med en række tiltag, som skal sikre, at personer udenfor arbejdsmarkedet igen får mulighed for at arbejde. I 2023 havde vi 38 lærlinge, 1 medarbejder i flexjob, 3 medarbejdere i job med løntilskud og 2 småjobs, som skabte en værdi for samfundet på 9,6 mio. kr.

Beregning er lavet igennem Grow, som beregner data gennem SKAT, Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering samt fra Socialstyrelsens Økonomiske investeringsmodel.

Grow™

**INDBERETTET SAMFUNDSMÆSSIG VÆRDI I
DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER**

SNEDKERMESTER ARNE PEDERSEN A/S

HAR MED 44 SOCIALE ANSÆTTELSE I 2023 SKABT FØLGENDE VÆRDI FOR SAMFUNDET:

SOCIAL BUNDLINJE

STAT
REGION
KOMMUNE

I ALT PR. ÅR

9648768 KR.

KR.
KR.
KR.





S1 Egen arbejdsstyrke

Hos Arne Pedersen A/S er medarbejderne virksomhedens styrke. Vores arbejdsmiljø skal være optimalt for den enkelte, og vi inkluderer alle og byder forskelligheder velkommen.



Politikker i forbindelse med Arne Pedersen A/S egen arbejdsstyrke

Politikker

Arne Pedersen A/S bestræber sig på at være ene mangfoldig og inkluderende virksomhed. Vi rummer mange forskellige afdelinger, niveauer og funktioner, og derfor lægger vi vægt på at alle føler sig værdsat, velkomne og tryk. Dette indbefatter at alle i Arne Pedersen A/S behandles med respekt og værdighed, og at personlig og faglig udvikling er tilgængeligt, for dem, der ønsker det.

De eksisterende politikker omhandler primært ordentlighed, ligebehandling, værdighed og mangfoldighed på arbejdspladsen. De er udarbejdet før gennemførelsen af dobbeltvæsentlighedsvurderingen samt de virkninger, risici og muligheder vi identificerede i forbindelse med egen arbejdsstyrke som følge af denne proces.

Dog berører politikken angående medarbejderuddannelse direkte en af de emner identificeret som væsentlige i førnævnte proces.

Underemne: Lige behandling og lige muligheder for alle

Politikker	Under-underemne Bæredygtighedsspørgsmål
Arne Pedersen A/S' Leveregler og firmapolitik	Foranstaltning mod vold og chikane / Mangfoldighed
Efteruddannelse af medarbejdere gennem medarbejderens egen henvendelse og ønske	Uddannelse og kompetenceudvikling
Arne Pedersen A/S' kommunikationspolitik "Den gode tone"	Foranstaltninger mod vold og chikane / Mangfoldighed
Religionspolitik	Mangfoldighed
Whistleblower politik	Foranstaltninger mod vold og chikane

Underemne: Arbejdsvilkår

Politikker	Under-underemne Bæredygtighedsspørgsmål
Alkohol og euforiserende stoffer	Sundhed og sikkerhed
Whistleblower politik	Sundhed og sikkerhed



S1 Egen arbejdsstyrke

S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke

Arne Pedersen A/S bestræber sig på at være en mangfoldig og inkluderende virksomhed. Vi rummer mange forskellige niveauer, afdelinger og funktioner, og derfor lægger vi vægt på politikker, der sikre alle føler sig værdsat, velkomme og trygge. Dette indbefatter, at alle behandles med respekt og værdighed, og at personlig og faglig udvikling er tilgængeligt, for dem, der ønsker det.

De eksisterende politikker er udarbejdet før vi systematisk og metodisk har identificeret vores virkninger jævnfør dobbeltvæsentlighedsvurderingen. Den eneste af vores politikker, der vedrører vores væsentlige virkninger på egen arbejdsstyrke omhandler uddannelse og kompetenceudvikling af vores medarbejdere, særligt i situationen hvor vores håndværkere overgår til byggeledere.

S1-2 Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke og arbejdstagerrepræsentanter om virkninger

Vores medarbejdere er vores vigtigste aktiv, og deres velvære er afgørende for at Arne Pedersen A/S kan drive en sund forretning. Derfor har vi i 2024 gennemført en omfattende medarbejdertilfredshedsundersøgelse.

Dette arbejde vil fortsætte i 2025, hvor vi bestræber os på, at være en førende arbejdsplads i forbindelse med medarbejdertilfredshed.

S1-3 Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler, hvor egen arbejdsstyrke kan give udtryk for bekymring

Vi ønsker at bevare vores sunde arbejdsmiljø, og vores værdier, som vægter ordentlighed, ansvar og tryghed. Vi opfordrer til, at man henvender sig til sin nærmeste leder i tilfælde af, at man ulovlige, uetiske, uregelmæssige eller andre alvorlige forhold.

Yderligere har Arne Pedersen en whistleblowerordning, der skal sikre, at alle medarbejdere kan udtrykke deres klager eller mistænkeligheder og oplevelser af negative virkninger anonymt og uden frygt for repressalier. Gennem intern kommunikation er whistleblowerordningen blevet præsenteret for alle medarbejdere, og den kan tilgås direkte igennem vores interne app, hvilket skal gøre det let tilgængeligt.





S1 Egen arbejdsstyrke



S1-4 Foranstaltning mod væsentlige virkninger og tilgang til at håndtere risici og muligheder i forbindelse samt effektiviteten af disse

Arne Pedersen A/S har identificeret faktiske og potentielle virkninger, risici og muligheder i forbindelse med egen arbejdsstyrke, inden for områderne uddannelse og kompetenceudvikling, arbejdstid samt sundhed og sikkerhed.

Vi bestræber os på at nedbringe negative virkninger og øge de positive. Derfor fortsætter vi i 2025 arbejdet med dobbeltvæsentlighedsvurderingens resultater samtidig med, at vi benytter processen til yderligere at belyse væsentlige virkninger.

På nuværende tidspunkt fokuserer vi på, at vores medarbejdere besidder de rette kompetencer og tilbydes relevant uddannelse, samt at Arne Pedersen A/S fortsat er en attraktiv arbejdsplads med et positivt arbejdsmiljø.

S1-5 Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder

I Arne Pedersen A/S mener vi, at alle medarbejdere skal gå på arbejde og føle sig trykke, tilfredse og sikre.

Vi mener, at én ulykke er en ulykke for meget. Derfor stræber vi efter at undgå alle arbejdsulykker, små som store. Tillige lægger vi vægt på vores medarbejders sikkerhed, ønsker vi at danne ramme for et arbejdsmiljø, der fordrer tilfredshed og glæde.

I Arne Pedersen A/S har vi derfor en målsætning om, at være blandt branchens bedste arbejdspladser i forbindelse med medarbejdertilfredshed.



S1 Egen arbejdsstyrke

S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte

Arne Pedersen A/S har som gennemsnit haft 247 medarbejdere i 2024, hvoraf 12% er kvinder og 88% er mænd.

S1-7 Karakteristika for ikkeansatte i virksomhedens arbejdsstyrke

Arne Pedersen A/S har på nuværende tidspunkt ikke et fyldestgørende billede af vores ikkeansattes karakteristika i overensstemmelse med CSRD.

S1-8 Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog

Alle vores medarbejdere er omfattet af vilkår i overensstemmelse med en overenskomst fra 3F og Dansk Byggeri.

S1-9 mangfoldighedsparametre

Køn og aldersfordeling i øverste ledelse kan ses i midterste figur til højre.

S1-12 Personer med handicap

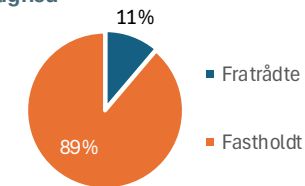
I Arne Pedersen A/S har vi ingen medarbejdere med et handicap. Derimod har vi 5 medarbejdere med nedsat arbejdsevne, hvilket udgør lidt over en procent af virksomhedens ansatte. Disse ansættelser omfatter blandt andet medarbejdere i flexjob og i job med løntilskud.

S1-10 Tilstrækkelige lønninger

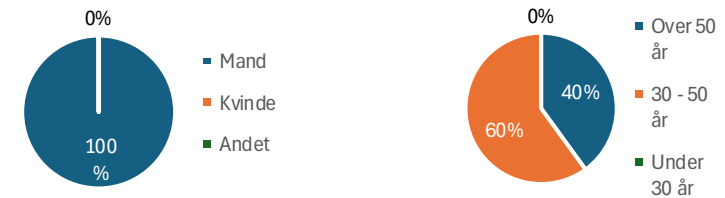
Alle Arne Pedersen A/S' medarbejdere befinder sig inden for de danske grænser. Alle vores medarbejdere er dermed omfattet af vilkår i overensstemmelse med en overenskomst fra 3F og Dansk Byggeri.

2024

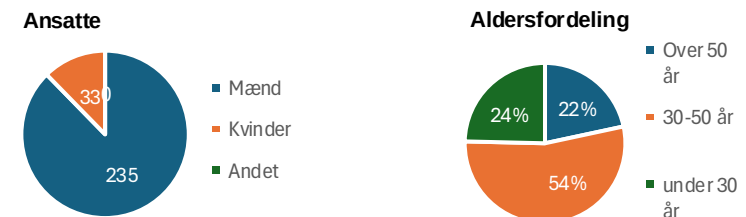
Medarbejderomsætningshastighed



Alder- og kønsfordeling i ledelsen



Alder- og kønsfordeling i arbejdsstyrken





S1 Egen arbejdsstyrke

S1-11 Social beskyttelse

Det er helt centralt, at vores medarbejdere beskyttes i tilfælde af sygdom, arbejdsskader og andre hændelser. Derfor har vi en klar politik for håndtering af sygdom og arbejdsskader. Ligeledes er alle vores medarbejdere, gennem Arne Pedersen A/S tilknyttet en pensionsordning, som firmaet indbetaler til månedligt.

S1-13 Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling

I Arne Pedersen A/S garanterer vi håndværk kendetegnet ved kvalitet og ordentlighed. Vores medarbejdere er kernen af vores virke og vi lægger vægt på at have dygtige medarbejdere med de rette kvalifikationer i alle funktioner.

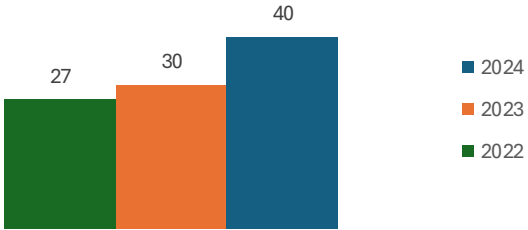
Derfor har vi i Arne Pedersen A/S en klar politik, som skal sikre at vores medarbejdere har de rette kompetencer. Denne politik vejleder vores ansatte, der ønsker faglig eller personlig udvikling, til at henvende sig til deres nærmeste leder.

I Arne Pedersen A/S er vores engagement i erhvervsuddannelser, lokalsamfundet og vores lærlinge en central del af vores værdigrundlag. Vi gør os umage for at invitere studerende og praktikanter indenfor og give dem et førstehåndindblik i bygge- og anlægsbranchen. Derudover deltager vi aktivt i karrieredage og uddannelsesmesser, hvor vores arbejdsmiljøchef, svende og lærlinge repræsenterer virksomheden.

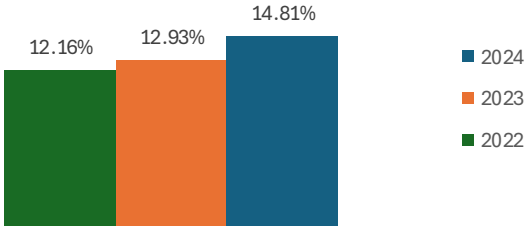
S1-14 Sundheds og sikkerhedsparametre

I 2024 har Arne Pedersen A/S haft en forøgelse af arbejdsulykker og en højere ulykkesfrekvens. Vi har de seneste år oplevet et stigende tilgang af opgaver og projekter, som vi hver dag bliver bedre til. For at sikre, at vi udfører vores arbejde professionelt og i overensstemmelse med den påkrævede sikkerhed, arbejder blandt andre vores arbejdsmiljøchef dagligt med, hvordan vi kan nedbringe antallet af arbejdsulykker og sikre trykt arbejdsmiljø.

Antal ulykker



Ulykkesfrekvens





S1 Egen arbejdsstyrke

S1-15 Parametre for balancen mellem arbejde og privatliv

I Arne Pedersen A/S har alle medarbejdere ret til at søge orlov uanset om årsagen er familierelateret eller ej. I tilfælde af, at en medarbejder ønsker at tage orlov rettes henvendelsen til nærmeste leder, som i fællesskab med medarbejderen finder den bedste løsning. For 2024 har vi ikke nogen tal, der indikerer andelen af medarbejdere, som har gjort brug af orlov.

S1-16 Parametre for vederlag (lønforskel og aflønning)

For 2024 har vi ikke formået at indsamle data på lønforskel og aflønning af virksomhedens ansatte. Alle vores medarbejdere, afhængig af funktion, er omfattet en overenskomst og vi ansætter vores medarbejdere på lige vilkår.

S1-17 Hændelser, klager og alvorlige virkninger på menneskerettigheder

Arne Pedersen A/S har i 2024 hverken haft hændelser, klager eller virkninger på menneskerettighederne.

